



INSTITUȚIA PREFECTULUI – JUDEȚUL SIBIU

Compartiment Monitorizare
Strada Andrei Șaguna nr.10
Sibiu, 550009

Tel: 0269 210 104
Fax: 0269 218 177

<https://sb.prefectura.mai.gov.ro>

Secretariatul Colegiului Prefectural al Județului Sibiu

ORDINEA DE ZI

A ȘEDINȚEI COLEGIULUI PREFECTURAL AL JUDEȚULUI SIBIU din data de 26.03.2024, ora 10.00

1. Evoluția încasărilor bugetului general consolidat în anul 2023, comparativ cu anul 2022.

Prezintă: Administrația Județeană a Finanțelor Publice Sibiu

2. Dinamica relațiilor de muncă și dezvoltarea dialogului social în scopul promovării unor relații de muncă echitabile la nivelul județului Sibiu.

Prezintă: Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu

3. Planul de măsuri al Direcției Sanitare Veterinare și pentru Siguranța Alimentelor Sibiu, Comisariatului Județean pentru Protecția Consumatorilor Sibiu și Direcției de Sănătate Publică Sibiu pentru buna desfășurare al activităților de comercializare a produselor alimentare și nealimentare tradiționale, atât în perioada premergătoare cât și în timpul sărbătorilor pascale 2024, la nivelul județului Sibiu.

PROIECT DE HOTĂRÂRE

Prezintă: Instituția Prefectului - Județul Sibiu

4. Diverse



EVOLUȚIA ÎNCASĂRILOR BUGETULUI GENERAL CONSOLIDAT ÎN ANUL 2023 COMPARATIV CU ANUL 2022

În anul 2023 Agenția Națională de Administrare Fiscală a depus toate eforturile pentru a asigura un ritm accelerat procesului de digitalizare, în scopul atingerii obiectivelor instituției privind îmbunătățirea conformării voluntare, combaterea evaziunii fiscale și creșterea eficienței colectării, asigurându-se atât scăderea costului colectării (la nivel de agenție) cât și a costului conformării (la nivelul contribuabililor).

Totodată, ANAF își propune să construiască și să consolideze o relație deschisă cu contribuabilii, bazată pe feedback constant și pe adaptarea serviciilor administrației fiscale, astfel încât aceasta să răspundă cât mai eficient nevoilor contribuabililor. În acest sens agenția investește timp și resurse în dezvoltarea și implementarea de sondaje prin care sunt extrase informații valoroase și relevante cu privire la activitatea sa în diferite zone, precum și la percepția contribuabililor în legătură cu utilitatea și eficiența activităților ce fac subiectul chestionarelor derulate de ANAF.

Activitatea Administrației Județene a Finanțelor Publice Sibiu în perioada 2022-2023 a continuat pe linia reformelor menite să asigure creșterea capacității de colectare a veniturilor bugetare și reducerea decalajului fiscal, fiind în strânsă corelare cu obiectivele și țintele asumate prin Planul Național de Redresare și Reziliență.

Structura contribuabililor administrați în anul 2023 la nivelul A.J.F.P. SIBIU, comparativ cu anul precedent, se prezintă astfel:

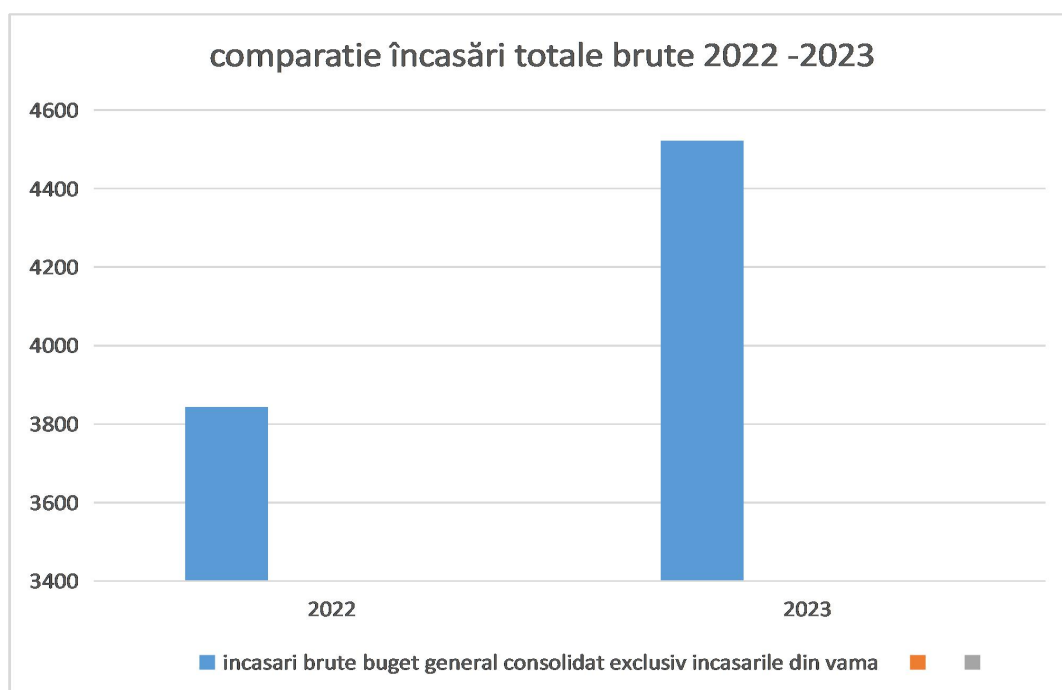
	2022	2023
Număr persoane juridice, din care:	33.878	35.396
- Sedii centrale	32.080	33.603
- Sedii secundare	1.798	1.793
Număr persoane fizice, din care:	148.505	152.293
Număr persoane fizice autorizate, în următoarea structură:	22.913	23.269
- Nr. persoane fizice care desfășoară activități economice în mod independent	12.508	12.799
- Nr. persoane fizice care exercită profesii libere	5.292	5.369
- Întreprinderi individuale	4.615	4.615
- Întreprinderi familiale	498	486
Număr persoane fizice care desfășoară activități economice în mod independent pe C.N.P.	125.592	129.024
Număr instituții publice	484	487
Total contribuabili administrați	182.867	188.176

Se constată o creștere cu 2,90 % a numărului total de contribuabili administrați în anul 2023 comparativ cu perioada similară a anului 2022 , respectiv o creștere cu 4,48 % în cazul persoanelor juridice administrate și cu 2,55 % în cazul persoanelor fizice.

Situația veniturilor bugetare brute aferente anului 2022 comparativ cu perioada similară a anului 2023:

- mil.lei -

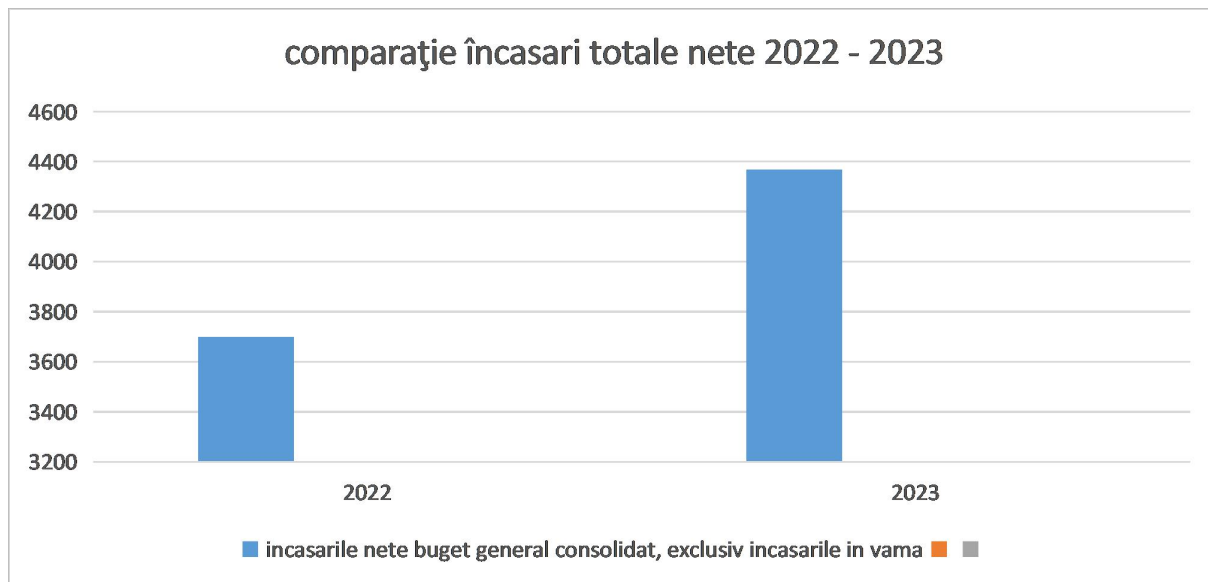
Nr. crt.	Buget	Realizări 31.12.2022	Realizări 31.12.2023	Evoluție
A	TOTAL incasari nete buget consolidat	3.922,86	4.593,39	117,09%
	din care incasari in vama	222,59	224,80	100,99%
B	Total incasari nete buget consolidat, exclusiv încasări în vamă	3.700,27	4.368,59	118,06%
C	Restituiri din TVA	143,52	153,60	107,02%
	Total incasari brute buget consolidat, exclusiv încasări în vamă (incasari nete + restituirii TVA)	3.843,79	4.522,19	117,65%



Venituri bugetare nete aferente anului 2022, comparativ cu perioada similară a anului 2023:

- mil. lei-

Nr. crt.	Buget	Realizări 31.12.2022	Realizări 31.12.2023	Evoluție
A	Bugetul de stat	1.874,55	2.238,99	119,44%
	din care, încasări în vamă	222,59	224,80	100,99%
B	Bugetul asigurărilor sociale de stat	1.421,96	1.643,68	115,59%
C	Bugetul asigurărilor sociale de sănătate	581,50	666,42	114,60%
D	Bugetul asigurărilor pentru șomaj	44,85	44,30	98,77%
E	TOTAL buget consolidat	3.922,86	4.593,39	117,09%
F	Total buget consolidat, exclusiv încasări în vamă	3.700,27	4.368,59	118,06%

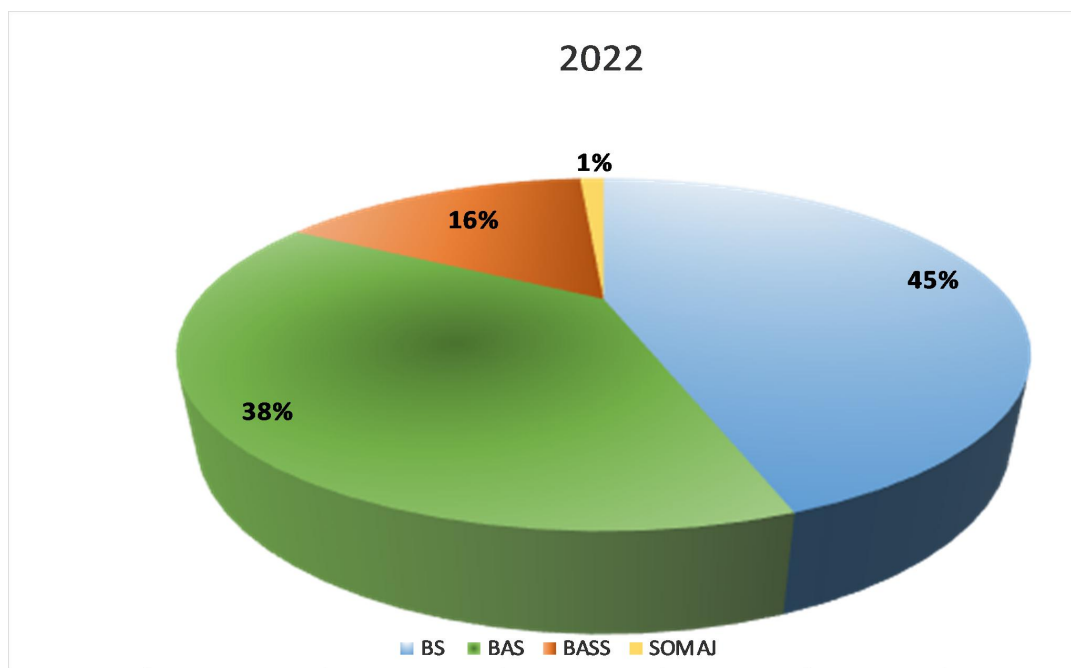


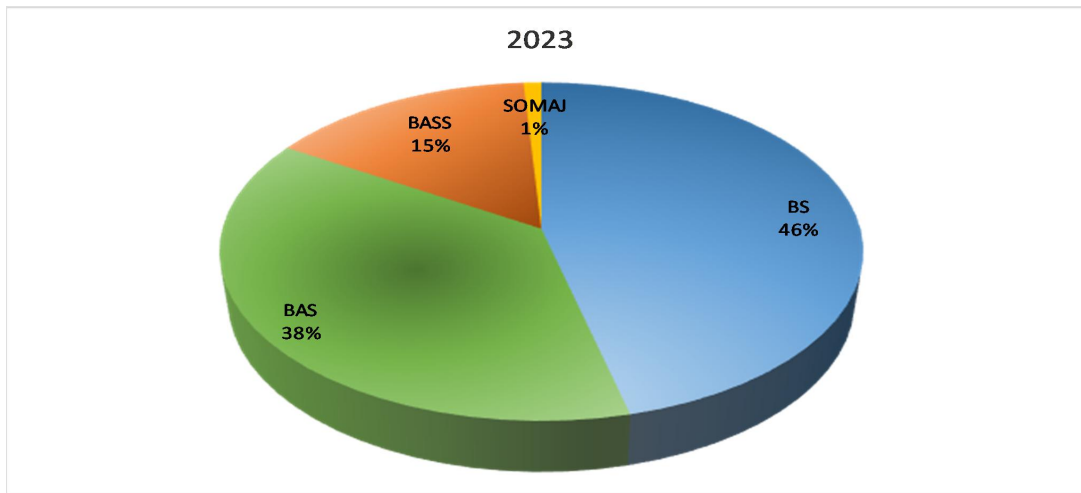
Se constată o creștere semnificativă a veniturilor bugetare nete colectate în anul 2023, comparativ cu perioada similară a anului precedent. Astfel încasările totale nete din anul 2023 comparativ cu perioada similară a anului 2022 au fost mai mari cu 18,06 % (668,32 milioane lei). La bugetul de stat s-au încasat 2.014,19 mil. lei, cu 21,93 % mai mult față de anul 2022 (1.651,96 mil. lei).

La bugetul asigurărilor sociale de stat s-au încasat 1.643,68 mil. lei înregistrându-se o creștere a volumului sumelor încasate cu 15,59 % fata de anul 2022 (1.421,96 mil. lei).

La bugetul fondului național unic de asigurări sociale de sănătate s-a înregistrat o creștere a volumului sumelor încasate în anul 2023 cu 84,92 mil lei , respectiv 666,42 mil. lei fata de 581,50 mil. lei în anul 2022.

La bugetul asigurărilor sociale pentru șomaj în anul 2023 a fost colectată suma de 44,30 mil lei.





Componența veniturilor bugetului de stat încasate în perioada 01.01-31.12.2023 (mil. lei)

Nr. crt.	Buget de stat principalele impozite	Realizări 31.12.2022	Realizări 31.12.2023	Evoluție
1	Impozit pe profit	193,48	271,75	140,45%
2	Impozit pe venit	527,89	608,60	115,29%
3	TVA incasata	909,83	1.097,52	120,63%
4	TVA restituita	-297,75	-297,63	99,96%
5	Accize	2,59	7,18	277,22%
6	Rest venituri	315,92	326,77	103,43%
	TOTAL VENITURI NETE BUGET DE STAT FARA VAMA	1.651,96	2.014,19	121,93%

COMPARAȚIE ÎNCASĂRI NETE / DECLARAT / COMPENSĂRI / RESTITUIRI 2023 - COMPARATIV CU ANUL 2022

-mil lei-

Indicator	Sume încasate nete	Sume declarate	Compensări din TVA de rambursat	Restituiri TVA de rambursat
An 2023	4.368,59	4.581,74	144,03	153,60
An 2022	3.700,27	3.888,61	154,24	143,52
Diferență valorică 2023 - 2022	668,32	693,13	-10,21	10,08
Procent creștere / scădere 2023 / 2022	18,06%	17,82%	-6,62%	7,02%

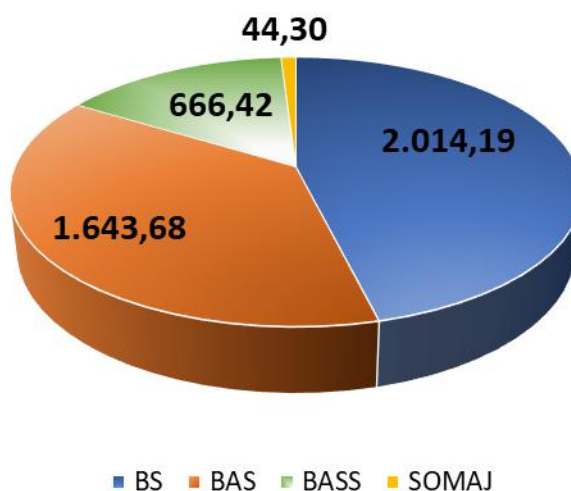
Remarcăm o creștere cu 18,06 % a veniturilor bugetare nete colectate comparativ cu anul 2022, în paralel cu menținerea ritmului de rambursare de TVA și în condițiile în care obligațiile fiscale declarate de contribuabili au înregistrat o creștere cu 17,82%. În anul 2023 sumele declarate de contribuabili au fost de 4.581,74 mil lei în timp ce în anul 2022 sumele declarate au fost de 3.888,61 mil lei.

În structură, pe bugete și în cadrul bugetului de stat pe principalele impozite și taxe situația privind realizarea veniturilor bugetare în anul 2023 se prezintă astfel:

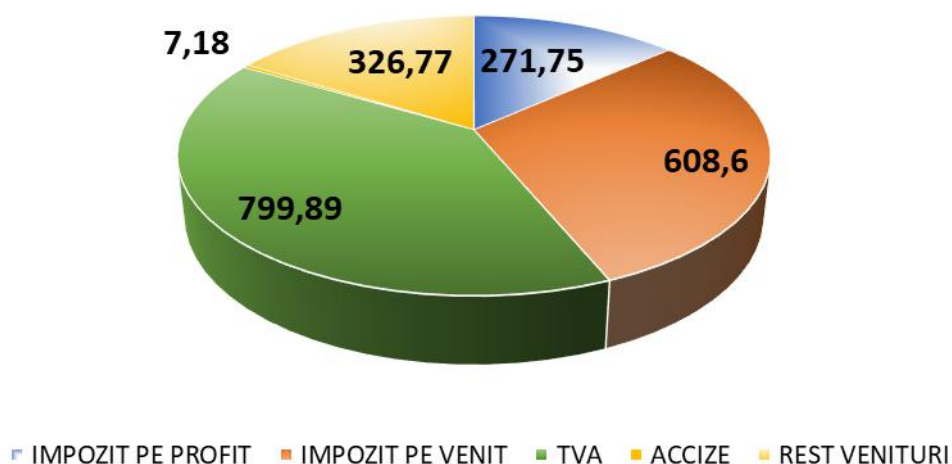
-mil.lei

Nr. crt.	Bugete / impozite	Realizări 31.12.2023
A	Bugetul de stat din care:	2014,19
	- Impozit pe profit	271,75
	- Impozit pe venit	608,60
	- TVA incasata	1.097,52
	- TVA rambursată	-297,63
	- Accize	7,18
	- Rest venituri	326,77
B	Bugetul asigurărilor sociale de stat	1.643,68
C	Bugetul asigurărilor sociale de sănătate	666,42
D	Bugetul asigurărilor pentru șomaj	44,30
	TOTAL VENITURI NETE BUGET GENERAL CONSOLIDAT DE STAT FARA VAMA	4.368,59

TOTAL VENITURI COLECTATE DE AJFP SIBIU PE BUGETE
(mil. lei)



TOTAL VENITURI COLECTATE BUGET DE STAT PE IMPOZITE
(mil lei)



În scopul creșterii gradului de colectare a veniturilor la bugetul general consolidat, reducerii arieratelor la bugetul general consolidat și preîntâmpinării formării de noi arierate, în cursul anului 2023 A.N.A.F. a îndrumat și monitorizat permanent activitatea organelor fiscale în materie de colectare a creanțelor bugetare, datorate de contribuabili persoane fizice și juridice, prin :

- informarea contribuabililor privind facilitățile fiscale de care pot beneficia în anul 2023;
- intensificarea activităților de informare și stimulare a contribuabililor privind depunerea declarațiilor, cererilor și a altor documente prin intermediul utilizării serviciului Spațiu Privat Virtual (SPV), în scopul minimizării contactului cu contribuabilii, reducerii timpului alocat de contribuabili informării pentru îndeplinirea obligațiilor fiscale, reducerii costurilor alocate în procesul de administrare a veniturilor și degrevării activității salariaților din cadrul unităților fiscale. Menționăm faptul că în prezent înregistrăm cu grad ridicat de depunere voluntară a declarațiilor fiscale pe tipuri de impozite de 94,72 %;
- monitorizarea contribuabililor care înregistrează cele mai mari arierate certe;
- promovarea utilizării serviciilor de plată on-line și a celei prin intermediul cardurilor bancare;
- asigurarea de asistență și îndrumare specializată, pe categorii de contribuabili, atât în scris prin răspunsuri oferite la solicitările contribuabililor cât și telefonic;
- pentru asigurarea serviciilor oferite contribuabililor pe bază de programare online, la mezaninul clădirii a fost amenajată o încăpăre destinată exclusiv acestui scop, dotată cu birou, scaune și calculator, informațiile despre accesul la aceasta fiind afișate în holul de la intrarea în instituție.

Îmbunătățirea activității de executare silită și de acordare a eșalonărilor la plată

Situația comparativă privind încasările din executare silită pe forme înregistrate în 2023 față de 2022 se prezintă astfel:

- lei -

Executare silită 2022/2023	2022		2023	
	Nr.	Valoare	Nr.	Valoare
Somații comunicate	58.637	500.625.164	63.264	439.298.322
Sume încasate din somații comunicate	41.719	107.417.267	51.454	174.846.184
Popriri conturi bancare	23.111	235.949.160	28.897	211.879.077
Încasări popriri conturi bancare	15.947	52.713.386	16.305	70.076.671
Popriri terți	4.460	98.338.832	5.014	72.520.258
Încasări din popriri terți	2.556	5.024.549	2.128	3.739.004
Sechestre bunuri mobile	180	6.156.510	197	10.114.659
Valorificări bunuri mobile	8	121.296	9	110.839
Sechestre bunuri imobile	185	31.833.302	233	37.922.766
Valorificări bunuri imobile	10	1.439.556	11	751.533
Total măsuri executare silită aplicate	86.573	872.902.968	97.605	771.735.082
Total încasări din executare silită	60.240	166.716.054	69.907	249.524.231

În perioada 01.01.2023-31.12.2023 prin activitatea de executare silită s-au încasat 249.524.231 lei cu 82.808.177 lei mai mult decât în perioada similară a anului 2022 (166.716.054 lei), respectiv o creștere de 49,67 %.

Situația comparativă a contribuabililor aflați în eșalonare la plată la data de 31.12.2023 comparativ cu perioada similară a anului 2022

- lei -

Indicator	31.12.2022	31.12.2023	Evoluție nominală 2023 față de 2022
Număr eșalonări aprobate în cursul anului	859	863	4
Arierate aprobate la eșalonare la plată în cursul anului	83.797.946	111.414.510	27.616.564
Număr contribuabili persoane fizice și juridice aflate în eșalonare la plată	780	741	-39
Arierate totale eșalonate la plată (inclusiv dobânzi pe perioada eșalonării)	115.305.941	152.873.656	37.567.715
Sold rămas de încasat la (inclusiv dobânzi pe perioada eșalonării)	85.423.150	100.020.661	14.597.511

În anul 2023 au fost aprobate 863 de eșalonări, pentru arierate totale în valoare de 111.414 510 lei, respectiv cu 32,96 % mai mult față de anul 2022, cand au fost aprobate 859 eșalonări la plată pentru arierate în valoare de 83.797.946 lei.

În concordanță cu obiectivele cuprinse în Programul de Guvernare 2020 - 2024, principalele deziderate pentru anul în curs sunt:

- **creșterea conformării voluntare**, prin impulsionarea conformării voluntare a contribuabililor la declararea on-line și plata obligațiilor fiscale;
- **creșterea eficienței colectării**, prin creșterea numărului de contribuabili care accesează facilitățile fiscale oferite, prin utilizarea unor pârghii eficace și eficiente, în vederea recuperării arieratelor;
- impulsionarea activității de **executare silită**, evitându-se acumularea de noi arierate, dar și eventualele cazuri de fraudă fiscală;
- creșterea calității serviciilor oferite contribuabililor, prin implementarea și dezvoltarea canalelor moderne de comunicare, în vederea **creșterii procentului de utilizare de către contribuabili a mijloacelor electronice și implicit reducerea costurilor de conformare ale contribuabililor**
- dezvoltarea sistemului de **control intern managerial**;
- îmbunătățirea **managementului resurselor umane**, redistribuirea **personalului** în funcție de necesități și creșterea nivelului de **pregătire profesională** a angajaților;
- înaintarea unor **propuneri legislative, organizatorice și tehnice** concrete către conducerea ANAF în vederea informatizării și automatizării unor procese, eficientizării activității și reducerii costului colectării, totodată vom propune implicarea structurilor competitive din cadrul AJFP Sibiu în cadrul unor **proiecte-pilot**, derulate în special în zona de informatizare.

Ec. Ion Radu DOBRE,
Șef administrație



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

Dinamica relațiilor de muncă și dezvoltarea dialogului social în scopul promovării unor relații de muncă echitabile la nivelul județului Sibiu

Evoluția schimbărilor de pe piața muncii în ultimii ani au determinat noi abordări politice atât la nivelul Uniunii Europene cât și la nivel național. În plan național, pe lângă modificările aduse legislației muncii în ultimii ani, în vederea adaptării la noile provocări, la evoluția socio-economică pe plan mondial și european și ca efect al globalizării, măsurile cuprinse în programele de guvernare în domeniul muncii au ca obiectiv încurajarea muncii, flexibilizarea pieței muncii, promovarea și garantarea unor relații de muncă echitabile, de natură să asigure protecția socială a salariaților.

Din această perspectivă, relația angajat - angajator reprezintă un obiectiv important al Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu, în domeniul relațiilor de muncă, pe baza căruia au fost stabilite acțiunile din Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii și al Inspectoratului Teritorial de Muncă.

1. Dinamica relațiilor de muncă la nivelul județului Sibiu în anul 2023

1.1. Date statistice

Conform datelor din registrul general de evidență a salariaților, din numărul total de **15671** angajatori activi înregistrați în județul Sibiu la data de 31.12.2023, un procent de **87,83%** îl reprezintă microintreprinderile, **9,54%** societățile mici, **2,16%** societățile mijlocii și **0,47%** societățile mari.

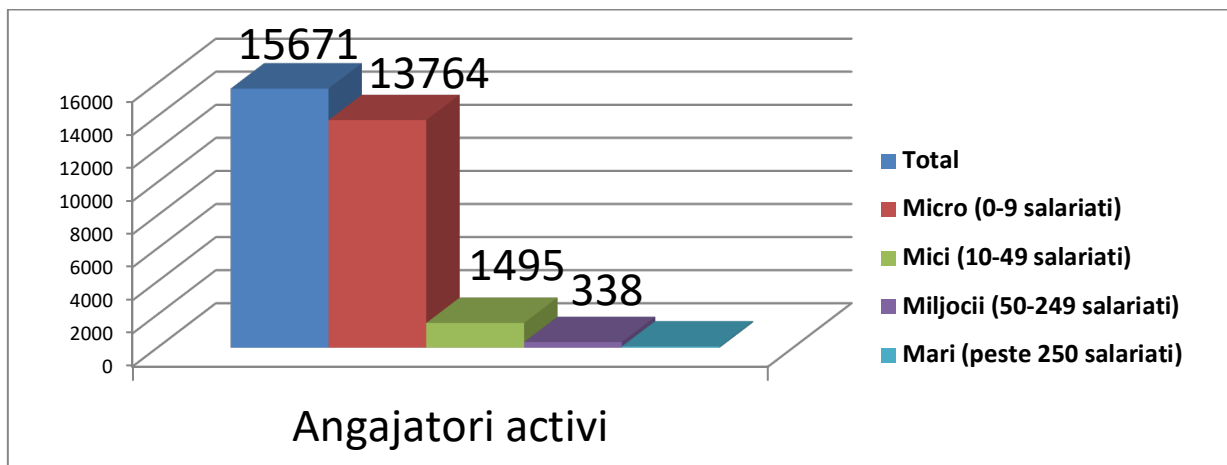


Fig.1 Situația angajatorilor activi la 31.12.2023

Evoluția numărului de angajatori activi: dacă la 31 decembrie 2023 numărul angajatorilor activi era de 15671, față de 1 ianuarie 2023 când acesta era de 15153, se observă o creștere pe parcursul anului 2023 de 3,42%, comparativ cu ianuarie 2022 când numărul angajatorilor activi era 13643, creșterea este de 11,06%.

Evoluția numărului de salariați și a C.I.M. active: 1 ianuarie 2023 - 31 decembrie 2023, comparativ cu anul 2022

La data de 1 ianuarie 2022 - numărul salariaților activi 140704/153963 C.I.M. active;
1 ianuarie 2023 - 141295 salariați activi / 154890 C.I.M. active, rezultă o creștere a numărului de salariați cu 0,94% / C.I.M. active cu 1,4%.

La 31 decembrie 2023 - 142032 salariați activi/156117 C.I.M. active față de începutul anului, respectiv 1 ianuarie 2023, creșterea a fost de 0,52% / 0,79% pe parcursul anului 2023.

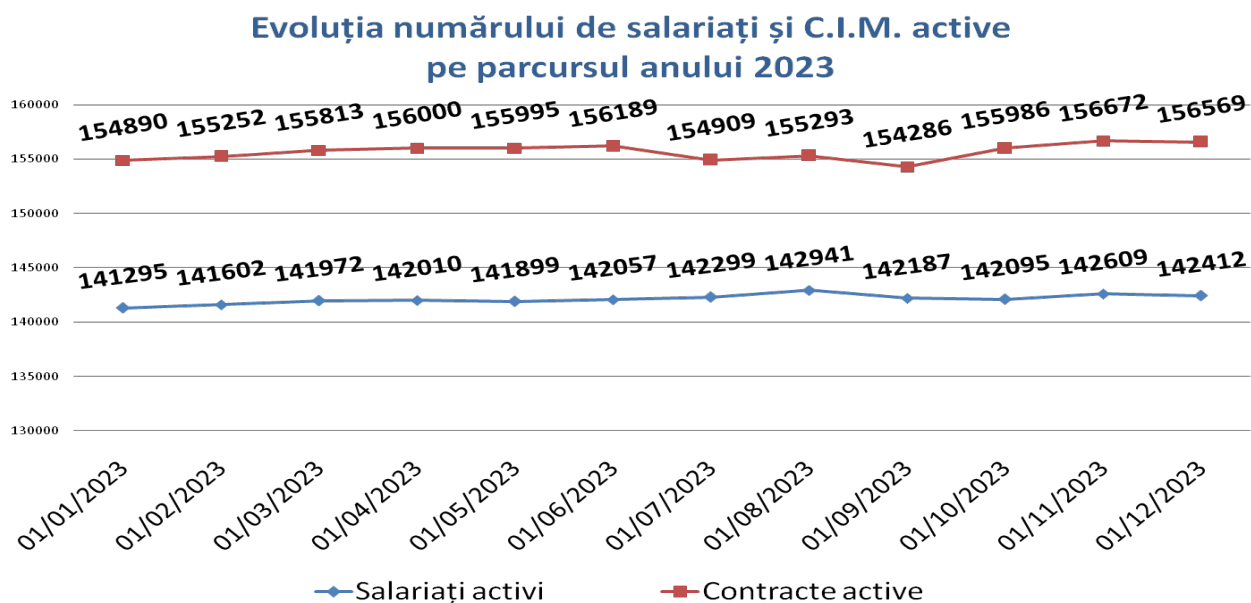


Fig.2 Evoluția numărului de salariați și a C.I.M. active pe parcursul anului 2023

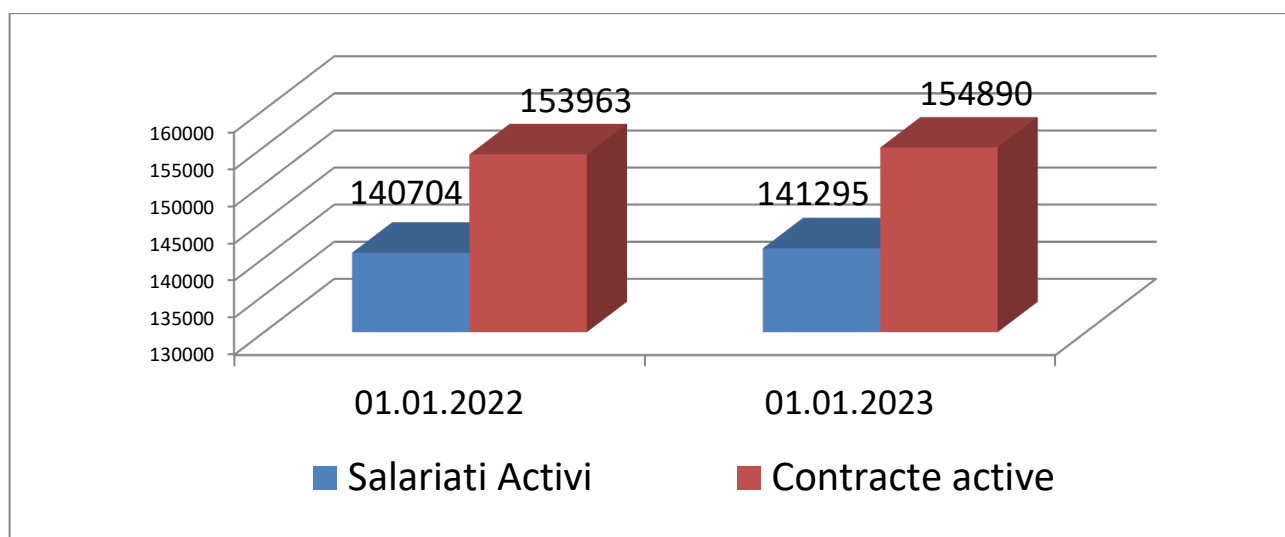


Fig.3 Situația comparativă a numărului de salariați și a C.I.M. active ianuarie 2022 -ianuarie 2023

Printre atribuțiile specifice pe care le exercită Inspecția Muncii, prin inspectoratele teritoriale de muncă, în domeniul relațiilor de muncă, pe lângă cele de control, se numără și asigurarea evidenței muncii prestate în baza contractelor individuale de muncă, prin registrul general de evidență al salariaților, evidența zilierilor și a beneficiarilor prestațiilor acestora, primirea și transmiterea în sistem informatic a datelor depuse de angajatori și beneficiari referitoare la salariați și la zilieri; înregistrarea contractelor colective de muncă la nivel de unități, verificarea prevederilor acestora și concilierea conflictelor de muncă declanșate la nivelul unităților, precum și alte atribuții prevăzute în Capitolul IV, Art.24 punctul B, din Regulamentul de organizare și funcționare a inspectoratului teritorial de muncă, aprobat prin Ordinul M.M.S.S. 695/2024, prin compartimentul Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă (C.C.M.M.R.M.).

1.2. Activitatea desfășurată în anul 2023 de compartimentul Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă (C.C.M.M.R.M.) din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu

- **Asigurarea evidenței muncii prestate în baza contractelor individuale de muncă prin registrul general de evidență a salariaților și evidența zilierilor și a beneficiarilor prestațiilor acestora**

Pentru îndeplinirea acestui obiectiv s-au eliberat nume de utilizator și parole pentru transmiterea on-line a registrului general de evidență a salariaților în format electronic conform prevederilor H.G. 905/2017, pentru **1908** angajatori, fiind preluate și transmise un număr de **1844** registre electronice. Comparativ, raportat la datele statistice de la punctul 1.1. în anul **2022** au fost eliberate 2642 nume de utilizator și parole și au fost preluate **2521** registre electronice.

Conform prevederilor H.G. nr. 905/2017 și ale Ordinului M.M.F.P.S. nr.1918/2011, angajatorii au posibilitatea de a contracta serviciul de completare și transmitere a registrului general de evidență a salariaților în format electronic cu terțe persoane, având obligația de a notifica inspectoratul teritorial de muncă, cu privire la încheierea contractelor de prestări servicii, care prin compartimentul C.C.M.M.R.M. preia aceste informații și le gestionează, înregistrând atât contractele încheiate între beneficiari și prestatori cât și cazurile de reziliere. În acest sens, în **perioada 01.01.2023 - 31.12.2023 au fost înregistrate un număr de 1417 notificări privind încheierea contractelor cu prestatori de servicii și 302 notificări de reziliere.**

În anul 2011, prin **Legea nr. 52/2011**, legiuitorul a legalizat desfășurarea activităților ocazionale, instituția noastră are obligația legală de a monitoriza modul în care angajatorii își desfășoară activitatea cu zilierii și de a urmări modul în care beneficiarii de lucrări își îndeplinesc obligațiile reglementate de acest act normativ.

Pentru punerea în aplicare a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 25 iulie 2020, odată cu intrarea în vigoare a Ordinului ministrului muncii și protecției sociale nr. 1.140/2020 care stabilește metodologia de întocmire și transmitere a registrului electronic de evidență a zilierilor, precum și înregistrările care se efectuează în acesta, beneficiarii au obligația de a ține evidența zilierilor exclusiv în Registrul electronic de evidență a zilierilor. De la această dată și până la 31 decembrie 2023, Inspectoratul Teritorial de

Muncă Sibiu a eliberat beneficiarilor un număr de **158** nume utilizator și parole în vederea înființării registrului electronic, din care **66** în cursul anului 2023.

Din evidențele inspectoratului rezultă că de la data intrării în vigoare a legii și până în prezent, un număr de **592** de angajatori au achiziționat sau au înființat registrul de evidență a zilierilor, fiind înregistrați un număr de **489** angajatori care au înregistrat zilieri, cumulată, până la data de 31 decembrie 2023 fiind înregistrate **870219** poziții de zilieri, din care un număr de **29911** persoane distincte, **12154** femei, **17757** bărbați.

- **Asigurarea înregistrării contractelor colective de muncă la nivel de unități, verificarea prevederilor acestora și concilierea conflictelor de muncă declanșate la nivelul unităților**

Activitatea de înregistrare și verificare a contractelor colective de muncă încheiate la nivel de unitate, de către angajatorii din județul Sibiu, conform prevederilor Legii nr. 367/2022 privind dialogul social, s-a realizat și prin informarea angajatorilor asupra prevederilor actelor normative precizate, cu privire la încheierea contractelor colective de muncă, organizarea evidenței acestora (contracte colective de muncă active și încetate) prin înregistrarea în baza date și arhivarea contractelor colective de muncă și a documentației atașate acestora, depuse de către angajatori pentru înregistrare. În anul 2023 au fost înregistrate **310** contracte colective de muncă și **56** acte adiționale, dintre care: **21** acte adiționale de prelungire a contractului colectiv de muncă ajuns la termenul pentru care a fost încheiat și **35** acte adiționale de modificare a contractelor colective de muncă existente.

În cursul anului 2023 au fost înregistrate **2 (două)** conflicte colective de muncă, în cadrul a doi angajatori, pentru care s-a derulat procedura de conciliere din partea Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu.

- **Activitatea de eliberare a dovezii depunerii de către sindicate a dosarului în vederea obținerii condițiilor de reprezentativitate de la Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu, conform cu prevederilor art.56, alin.6 din Legea 367/2022 - privind dialogul social**

Au fost depuse un număr de **19** dosare fiind eliberate dovezile pentru sindicatele solicitante.

- **Certificarea numărului de salariați în vederea obținerii reprezentativității pentru:**
 - **sindicate**, conform art. 55 pct. D lit. c, din Legea 367/2022 - privind dialogul social, au fost eliberate un număr de **2 (două)** certificate pentru **11** unități, la solicitarea a două organizații sindicale.

- **patronate**, a fost confirmat numărul de salariați pentru un număr de **93** unități, potrivit prevederilor art. 80 din Legea 367/2022 privind dialogul social.

- **Asigurarea evidenței contractelor de ucenicie înregistrate la I.T.M. Sibiu potrivit art.6 alin.3) din Legea nr. 279/2005 - precizăm că în anul 2023, până la data de 31 decembrie, s-au înregistrat un număr de **5** contracte de ucenicie.**

- **Asigurarea evidenței contractelor de stagiu**, depuse la I.T.M. Sibiu conform H.G. nr.473/2014 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior. În anul 2023 s-au înregistrat **17 (șaptesprezece)** contracte de stagiu și au fost vizate **6** certificate/adeverințe privind finalizarea acestuia.

Str. Calea Dumbrăvii, nr. 17, Sibiu
Tel.: +4 0269 217 516; Fax: +4 0269 214 712

E-mail: itmsibiu@itmsibiu.ro
www.itmsibiu.ro

- Asigurarea evidenței muncii reglementate de acte normative speciale privind **protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, încadrarea în muncă și detașarea cetățenilor străini și a celor aparținând Uniunii Europene și Spațiului Economic European pe teritoriul României, precum și a detașării salariaților în cadrul prestațiilor de servicii transnaționale**

În anul 2023 au desfășurat activitate **317 lucrători detașați.**

- **Asigurarea evidenței concedierilor colective** dispuse de angajatori și comunicate inspectoratului teritorial de muncă conform art. 70 din Legea 53/2003 - Codul muncii, republicată, în anul 2023 s-au înregistrat **11 notificări privind intenția de concediere colectivă.**

- Asigurarea evidenței societăților comerciale înregistrate la inspectorat potrivit art. II (1) din Legea nr.156/2000, privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată, cu modificările și completările ulterioare - în cursul anului 2023 a fost înregistrat **un agent de plasare a forței de muncă.** Lista acestora este postată pe pagina web a I.T.M. Sibiu fiind actualizată lunar și ori de câte ori este nevoie.

- Asigurarea evidenței **angajatorilor care utilizează frecvent munca de noapte** - în cadrul acestei activități în cursul anului 2023 au fost înregistrate **56 notificări din partea a 52 de angajatori.**

- Asigurarea **evidenței avizelor pentru acordarea cumulată a zilelor de repaus săptămânal** după o activitate continuă, conform art.137 alin.4 din Legea 53/2003- Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare - în anul 2023 **nu s-au solicitat avize.**

- **Gestionarea carnetelor de muncă rămase în stocul I.T.M. Sibiu după abrogarea Decretului nr. 92/1976 privind carnetul de muncă**

La data de **31.12.2010**, când Decretul nr. 92/1976 a încetat să mai producă efecte juridice, se aflau în păstrare la I.T.M. Sibiu un număr de **59.718 carnete de muncă** urmând a fi predate angajatorilor și salariaților. Ulterior instituția noastră a preluat și carnete de la unii angajatori care au avut aprobare de completare și păstrare a carnetelor de muncă la sediu, precum și de la persoane care au preluat arhiva unora dintre ele în momentul lichidării societăților.

La data de **31.12.2022** se aflau în arhiva I.T.M. Sibiu un total de **12729** carnete de muncă, în cursul anului 2023 au fost eliberate **175** carnete de muncă.

- **Prestarea de servicii și furnizarea de date și informații, contra cost, în condițiile legii**
În cadrul compartimentului C.C.M.M.R.M. au fost întocmite și eliberate în anul 2023 un număr de **1319 certificate/rapoarte/adeverințe cu informații din baza de date organizată la nivelul Inspecției Muncii (REGES), reprezentând activitatea salariaților și a angajatorilor așa cum rezultă din REVISAL.**

Dintre acestea, la solicitarea **persoanelor fizice și juridice au fost eliberate 1299 adeverințe/certificate, 20 adeverințe** au fost eliberate la solicitarea **executorilor judecătorești.**

S-a răspuns astfel solicitărilor celor interesați, în conformitate cu prevederile actelor normative care reglementează acest tip de activitate, prestarea de servicii fiind plătită de către solicitanți conform

Ordinului ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice nr. 826/28.05.2014 privind aprobarea Normativului cu tarifele pentru plata prestațiilor de servicii efectuate în domeniile de activitate ale Inspecției Muncii.

- **Soluționarea cererilor care fac obiectul activității compartimentului C.C.M.M.R.M.:**

În anul 2023, au fost întocmite și transmise solicitanților persoane fizice, juridice și instituții publice un total de **963 răspunsuri la adrese și sesizări**, au fost eliberate **116 adeverințe privind reconstituirea vechimii în muncă** pe baza documentelor existente în arhiva instituției.

În consecință, compartimentul Contracte Colective de Muncă Monitorizare Relații de Muncă din cadrul I.T.M. SIBIU, a întocmit și eliberat în cursul anului **2023**, un număr total de **2398 adeverințe, răspunsuri la adrese și sesizări**.

- **Verificarea în baza de date a Inspecției Muncii a persoanelor apte de muncă din familiile beneficiare de venit minim garantat,**

pe baza situațiilor transmise de către Agenția Județeană pentru Prestații și Inspecție Socială (A.J.P.I.S.), precum și transmiterea acestora potrivit art.15 din Legea nr.416/2001 privind venitul minim garantat, modificat prin OUG 93/2016. Pe parcursul anului **2023** au fost verificate un număr de **34334** persoane din listele transmise de A.J.P.I.S.

2. Dezvoltarea dialogului social în scopul promovării unor relații de muncă echitabile la nivelul județului Sibiu

Rolul organizațiilor sindicale în dezvoltarea dialogului social și în promovarea unor relații de muncă echitabile s-a concretizat prin eforturile privind revizuirea legislației în domeniu și îmbunătățirea cadrului legislativ, prin promovarea unor legi noi pentru domeniul legislației legate de sindicate, domeniul relațiilor de muncă și al dialogului social.

La nivelul I.T.M. Sibiu este constituit Consiliul Consultativ Tripartit, cu rol de dialog social, format din reprezentanți ai compartimentelor cu atribuții de control și monitorizare din cadrul Inspectoratului și reprezentanți ai confederațiilor sindicale și patronale reprezentative la nivel național, astfel cum au fost desemnați de către acestea următoarele atribuții:

- analizează problemele de interes comun identificate în aplicarea prevederilor legislației din domeniul de competență al Inspectoratului și face propuneri pentru îmbunătățirea legislației în domeniul de competență;
- analizează aspectele care privesc încălcarea legislației muncii atât de către angajatori cât și de salariați și formulează propuneri cu privire la măsurile legale în vederea soluționării acestora;
- propune linii de acțiune prin care angajatorii să fie informați și determinați să ia măsurile care se impun pentru îmbunătățirea calității muncii, prin crearea unui mediu de muncă sigur și sănătos, dezvoltarea unei culturi de prevenire a riscurilor profesionale;
- identifică și analizează domeniile de activitate în care angajatorii sunt susceptibili de a utiliza muncă nedeclarată și formulează propuneri pentru diminuarea acestui fenomen.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

Consiliul Consultativ Tripartit se întrunește în ședințe de lucru, care se desfășoară la sediul I.T.M. Sibiu cu o periodicitate de două luni, în cadrul cărora partenerii sociali asigură realizarea dialogului social la nivelul inspectoratului.

Principalele premise care stau la baza dezvoltării dialogului social în scopul promovării unor relații de muncă echitabile:

- Procesele de rezolvare a disputelor oferă o resursă părților aflate în negociere colectivă și întăresc parteneriatul social.
- Valorile diferite pot să sprijine interacțiunile dintre angajați și angajatori, dar aceasta nu înseamnă că părțile sunt lipsite de respect și integritate. În ciuda diferențelor de valori părțile pot ajunge totuși la un consens.
- Sprijin din partea mediului politic cu precădere în ceea ce privește libertatea de asociere și dreptul la negociere colectivă sprijinirea activităților sindicale
- Flexibilizarea mediului legislative pentru a se adapta circumstanțelor în schimbare

Printre acțiunile întreprinse de compartimentul C.C.M.M.R.M. din cadrul I.T.M. Sibiu în vederea promovării unor relații de muncă echitabile la nivelul județului Sibiu și a dezvoltării dialogului social se numără:

- Dezbateră, din cadrul Consiliul Consultativ Tripartit din data de 31.01.2023, având ca temă Legea nr. 367/2022 privind dialogul social - publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 1238 din 22 decembrie 2022 - în vigoare de la 25 decembrie 2022, care a abrogat în mod expres și a înlocuit Legea privind dialogul social nr. 62/2011, vizând:

Modificări semnificative de interes pentru piața muncii aduse de noul act normativ Legea nr. 367/2022 privind dialogul social:

- Reglementează detaliat instituția reprezentantului salariaților
- Aduce modificări privind drepturile și reprezentativitatea organizațiilor sindicale
- Readuce în cadrul legislativ contractul colectiv de muncă la nivel național
- Prevede obligația negocierii colective pentru mai mulți angajatori.

- Prezentarea în cadrul ședinței Consiliului Consultativ Tripartit de la nivelul Instituției Prefectului - Județul Sibiu - 25 mai 2023

Principalele subiecte tratate în cadrul dezbaterii au vizat:

- Măsuri eficiente în vederea prevenirii conflictelor de muncă - soluționarea pe calea dialogului tripartit a diferendelor de natură socială și economic
- Implicarea partenerilor sociali în promovarea unor proiecte legislative
- Implementarea noului sistem REGES-ONLINE - reforma activităților de evidență și monitorizare a relațiilor de muncă și implementarea noului sistem informatic aferent registrului general de evidență a salariaților.

Acțiunile întreprinse de către Inspecția Muncii prin inspectoratele teritoriale de muncă după apariția Legii 367/2022 privind dialogul social, în scopul dezvoltării dialogului social și promovării unor relații de muncă echitabile, au constituit premisele inițierii Campaniei naționale de promovare a negocierii colective în întreprinderile mici și mijlocii, desfășurată în perioada 01.02.2024 - 29.02.2024, precum și a Campaniei naționale de informare și conștientizare a

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

prevederilor Legii nr. 367/2002 privind dialogul social, cu modificările și completările ulterioare, care se desfășoară pe tot parcursul anului 2024.

Cu deosebită considerație,

Alexandru Marius STĂNILĂ
Inspector șef

Lucian RADU
Inspector șef adjunct R.M.

Mihaela CATANĂ
Șef birou C.C.M.M.R.M.

ANEXA

La Hotărârea Colegiului Prefectural nr. din data de 26.03.2024

PLAN DE MĂSURI

al Direcției Sanitare Veterinare și pentru Siguranța Alimentelor Sibiu, Comisariatului Județean pentru Protecția Consumatorilor Sibiu și Direcției de Sănătate Publică Sibiu, pentru buna desfășurare a activităților de comercializare a produselor alimentare și nealimentare tradiționale, atât în perioada premergătoare, cât și în timpul Sărbătorilor pascale 2024, la nivelul județului Sibiu

Nr. crt.	Obiectiv	Acțiunea propusă	Responsabili și termen de realizare
1.	Verificarea respectării legislației specifice pe domenii de competență;	- Desfășurarea de acțiuni de control în unitățile din incinta Târgurilor de Paște organizate pe raza județului Sibiu; - Desfășurarea de acțiuni de control în piețe agroalimentare; - Verificarea unităților de alimentație publică, pensiunilor agroturistice care organizează evenimente festive specifice Sărbătorilor pascale;	Direcția Sanitară Veterinară și pentru Siguranța Alimentelor Sibiu Direcția de Sănătate Publică Sibiu Comisariatul Județean pentru Protecția Consumatorilor Sibiu 27.03.2024 - 07.05.2024
2.	Colaborarea cu toate unitățile sanitare cu paturi și monitorizarea zilnică a raportărilor acestora referitor la apariția unor posibile focare de toxiiinfecții alimentare urmare a consumului de produse alimentare neconforme;	- Identificarea oricărui risc, eliminarea acestuia și aplicarea prevederilor Regulamentului 178/2002;	Direcția de Sănătate Publică Sibiu Permanent
3.	Protejarea consumatorilor împotriva riscului de a achiziționa produse neconforme sau periculoase și de a li	- Desfășurarea de acțiuni de control privind calitatea,	

	<p>se presta servicii care ar putea să le afecteze siguranța, viața și sănătatea; prevenirea apariției unor posibile focare de toxiinfecții alimentare ca urmare a consumului de produse alimentare neconforme;</p>	<p>modul de comercializare și etichetare a produselor din carne și alte produse specifice Sărbătorilor pascale;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Desfășurarea de acțiuni de control privind calitatea și modul de comercializare, etichetare, prezentare și publicitate a produselor de patiserie și cofetărie, ciocolată, produse din ciocolată și vinuri; - Efectuarea de controale și inspecții oficiale, corelate cu gradul de risc a unităților, stabilit în urma evaluării și luarea de măsuri corective, urmărindu-se: <ul style="list-style-type: none"> • respectarea normelor de sănătate care reglementează producția, procesarea, depozitarea și distribuția produselor de origine animală destinate consumului uman; • condițiile generale de 	<p> Direcția Sanitară Veterinară și pentru Siguranța Alimentelor Sibiu</p> <p> Direcția de Sănătate Publică Sibiu</p> <p> Comisariatul Județean pentru Protecția Consumatorilor Sibiu</p> <p> 27.03.2024 - 07.05.2024</p>
--	---	---	---

		<p>funcționare și de igienă a unităților de profil;</p> <ul style="list-style-type: none">• condițiile optime la recepție, la procesare, depozitare, expunere și desfacere a materiilor prime și a produselor finite;• existența documentelor care atestă originea (trasabilitatea), cantitatea, calitatea produselor;• etichetarea produselor, cu informarea corectă privind producătorul, denumirea corectă, componentele acestora, modul de păstrare și data expirării; <p>- Desfășurarea de acțiuni de control privind calitatea, modul de comercializare, etichetare, prezentare și publicitate a jucăriilor, ornamentelor și a altor</p>	
--	--	--	--

		<p>produse nealimentare specifice sărbătorilor de iarnă;</p> <p>- Controale în trafic pe rutele intens circulate, în colaborare cu lucrătorii IPJ SIBIU și ai Biroului Poliție Autostrăzi, verificându-se mijloacele auto care transportă produse alimentare de origine animală și nonanimală (autorizare sanitară veterinară, condiții de igienă, ambalare și etichetare alimente, trasabilitate, respectarea regimului termic);</p>	
4.	Supravegherea efectivelor de animale receptive la Encefalopatiile Spongiforme Transmisibile, prin acțiuni de supraveghere clinică și analize în laborator;	- Examinarea clinică a animalelor din speciile receptive, afluirea de probe la laboratorul DSVSA SIBIU;	<p>Direcția Sanitară Veterinară și pentru Siguranța Alimentelor Sibiu</p> <p>27.03.2024 - 07.05.2024</p>
5.	Implementarea Programului de prevenire și combatere a Pestei Porcine Clasice, a Pestei Porcine Africane și a Influenței Aviare, prin asigurarea măsurilor de biosecuritate, controale în exploatațiile cu porcine/păsări, monitorizarea circulației efectivelor, supravegherea speciilor receptive prin examene clinice și examene de laborator;	<p>- Examine clinice la porcine și păsări, examene de laborator la probe provenite de la animale;</p> <p>- Controale la exploatații comerciale, pentru verificarea respectării</p>	<p>Direcția Sanitară Veterinară și pentru Siguranța Alimentelor Sibiu</p> <p>Permanent</p>

		<p>normelor de biosecuritate, condițiile de microclimat, precum și controlul circulației porcinelor/păsărilor pe teritoriul județului și al țării prin eliberarea de avize interjudețene;</p> <p>- Controale în trafic pe rutele intens circulate, în colaborare cu lucratorii IPJ SIBIU și ai Biroului Poliție Autostrăzi;</p>	
6.	Asigurarea salubrității cărnii de ovine și caprine, provenită de la animalele sacrificate cu ocazia Sărbătorilor Pascale;	- Expertizarea cărnii din abatoare, unități de trasare, depozite alimentare, piețe agroalimentare, supermarketuri, etc.;	<p>Direcția Sanitară Veterinară și pentru Siguranța Alimentelor Sibiu</p> <p>27.03.2024 - 07.05.2024</p>
7.	Asigurarea calității și salubrității produselor alimentare destinate consumului uman, prin examene organoleptice și analize efectuate la laboratorul DSVSA Sibiu din probele afluite, conform programului de supraveghere obligatoriu și a programului de autocontrol;	- Prelevări de probe la materii prime, semifabricate, produse finite pentru examen microbiologic, fizico - chimic, pentru determinarea aditivilor, a contaminanților, pesticide și alte rezidii, pentru organisme modificate genetic, depistarea fraudelor alimentare, gradul de radioactivitate, calitatea apei și teste de sanitație pentru supravegherea stării de igienă a unităților;	<p>Direcția Sanitară Veterinară și pentru Siguranța Alimentelor Sibiu</p> <p>27.03.2024 - 07.05.2024</p>

8.	Creșterea nivelului de informare a consumatorilor și de consiliere a operatorilor economici.	- Desfășurarea de campanii, acțiuni de informare și consilierea consumatorilor despre modul corect de producere, depozitare, transport și comercializare a produselor și serviciilor specifice sărbătorilor pascale.	Comisariatul Județean pentru Protecția Consumatorilor Sibiu 27.03.2024 - 07.05.2024
----	--	--	--