



Instituția Prefectului – Județul Sibiu

Compartiment Monitorizare
Strada Andrei Șaguna nr.10
Sibiu, 550009

Tel: 0269 210 104
Fax: 0269 218 177

<https://sb.prefectura.mai.gov.ro>

Secretariatul Colegiului Prefectural al Județului Sibiu

ORDINEA DE ZI

A ȘEDINȚEI COLEGIULUI PREFECTURAL AL JUDEȚULUI SIBIU din data de 27.06.2023, ora 10.00

- 1. Acțiunile de îndrumare și control ale Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Sibiu, în cazul angajatorilor beneficiari de subvenții din bugetul asigurărilor pentru șomaj.**
Prezintă: Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Sibiu
- 2. Dezvoltarea și prioritizarea agriculturii românești – principii fundamentale, mod de promovare și implementare a metodelor inovative și a modalităților de consiliere a fermierilor români.**
Prezintă: Direcția pentru Agricultură Județeană Sibiu
- 3. Evoluția fondului forestier din județul Sibiu în perioada 2020 – 2022. Programe de finanțare pentru împădurirea terenurilor.**
Prezintă: Garda Forestieră Brașov
- 4. Modificări legislative privind sistemul public de pensii**
Prezintă: Casa Județeană de Pensii Sibiu
- 5. Diverse**



**Actiunile de îndrumare și control
ale Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Sibiu,
în cazul angajatorilor beneficiari de subvenții din bugetul
asigurarilor pentru șomaj**

Legea nr.76/2002, cu modificările și completările reprezintă cadrul legal ce reglementează măsurile pentru realizarea strategiilor și politicilor elaborate în vederea protecției persoanelor pentru riscul de șomaj, asigurării unui nivel ridicat al ocupării și adaptării forței de muncă la cerințele pieței muncii.

Măsurile prevăzute de prezenta lege au drept scop realizarea următoarelor obiective pe piața muncii:

- a) prevenirea șomajului și combaterea efectelor sociale ale acestuia;
- b) încadrarea sau reîncadrarea în muncă a persoanelor în căutarea unui loc de muncă;
- c) sprijinirea ocupării persoanelor aparținând unor categorii defavorizate ale populației;
- d) asigurarea egalității șanselor pe piața muncii;
- e) stimularea șomerilor în vederea ocupării unui loc de muncă;
- f) stimularea angajatorilor pentru încadrarea persoanelor în căutarea unui loc de muncă;
- g) îmbunătățirea structurii ocupării pe ramuri economice și zone geografice;
- h) creșterea mobilității forței de muncă în condițiile schimbărilor structurale care se produc în economia națională;
- i) protecția persoanelor în cadrul sistemului asigurarilor pentru șomaj.



j) sprijinirea ocupării persoanelor care au executat o pedeapsă privativă de libertate sau care au fost condamnate la executarea unei pedepse, a unei măsuri educative ori a altor măsuri neprivative de libertate dispuse de organele judiciare.

Pentru indeplinirea acestor obiective, conform Legii nr.202/2006 privind organizarea și functionarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă și a H.G. nr.1610/2006 privind Statutul Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, cu modificările și completările ulterioare, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Sibiu, ca serviciu public deconcentrat, în subordinea A.N.O.F.M. realizează, în principal, următoarele activități:

- a) informarea și consilierea profesională;
- b) medierea muncii;
- c) formarea profesională;
- d) consultanța și asistența pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri;
- e) completarea, în condițiile legii, a veniturilor salariale ale persoanelor cărora li s-a stabilit dreptul la indemnizația de șomaj și care se angajează pentru program normal de lucru, conform prevederilor legale în vigoare;
- f) stimularea mobilității forței de muncă
- g) stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor
- h) stimularea angajatorilor care încadrează în muncă persoane în baza unui contract de ucenicie la locul de muncă;
- i) acreditarea furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă;
- j) efectuarea plății drepturilor de protecție socială ce se suportă din bugetul asigurărilor de șomaj;
- k) efectuarea plății creanțelor salariale ce se suportă din Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale;



l) efectuarea controlului asupra respectării de către persoanele fizice sau juridice a obligațiilor ce le revin potrivit Legii nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare;

m) verificarea îndeplinirii de către furnizorii de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă a condițiilor prevazute de H.G. nr. 277/2002, cu modificările și completările ulterioare.

Activitatea de îndrumare și controlul asupra respectării de către persoanele fizice sau juridice a obligațiilor ce le revin potrivit Legii nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, se realizează de către Compartimentul control, îndeplinirea măsurilor asigurătorii și executare silită a debitelor, din cadrul A.J.O.F.M. Sibiu, în baza Ordinului prezidentului ANOFM nr.279/2004, cu modificările și completările ulterioare, a O.G.nr.2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, modificată și completată și Legea prevenirii nr.270/2017.

Activitatea de îndrumare a agenților economici presupune consultanța acordată acestora, în cadrul întâlnirilor informale organizate la sediul A.J.O.F.M. Sibiu sau cu ocazia burselor, ședințelor CECAR, etc și vizează, în principal, informații cu privire la:

- condițiile de acordare a facilităților prevăzute de lege pentru angajatori, sub formă de subvenții, scutiri sau alte ajutoare financiare, finanțate din bugetul asigurărilor pentru somaj, pentru încadrarea în muncă și menținerea raporturilor de muncă cu someri (absolvenți, șomeri în vârstă de peste 45 de ani, șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri de lungă durată, tineri NEET sau persoane cu handicap, someri care mai au 5 ani până la îndeplinirea condițiilor de pensie, tineri cu risc de marginalizare socială) sau pentru finanțarea programelor de formare profesională;

- obligația angajatorilor de a anunța locurile de muncă vacante și ocuparea acestora, și modalitățile de a le comunica, printr-un mod cât mai operativ, în termenul legal, folosind mijloacele informatice puse la dispoziție de A.J.O.F.M. Sibiu;

- procedura de lucru în cazul angajatorilor care și restructurează activitatea referitor la serviciile de preconcediere acordate de A.J.O.F.M. Sibiu, servicii de ocupare și formare profesională;

- condițiile de acreditare de către A.J.O.F.M. Sibiu a firmelor ce prestează servicii de informare și consiliere și/sau medierea muncii.



Ucenicia la locul de munca, este o masura subventionata din bugetul asigurarilor pentru somaj, conform Legii 279/2005, care, de asemenea, reprezinta obiectul activitatilor de indrumare si control.

Conform legii, angajatorul care incheie un contract de ucenicie in conditiile acestei legi, beneficiaza la cerere, pe intreaga perioada de derulare a contractului de ucenicie, de o suma in cuantum de 2250 lei/luna.

Obiectivele formarii profesionale prin ucenicie la locul de munca sunt urmatoarele :

- sa ofere persoanelor interesate, cu varsta de peste 16 ani, posibilitatea de a obtine o calificare in sistemul de formare profesionala a adultilor, care sa permita ocuparea unui loc de munca in continuarea invatarii;
- sa asigure un nivel de securitate adecvat persoanelor interesate, cu varsta de peste 16 ani, pentru a solutiona problema pietelor de munca segmentate;
- sa faciliteze integrarea sociala a persoanelor interesate, cu varsta peste 16 ani, in concordanta cu aspiratiile profesionale si cu necesitatile pietei muncii;
- sa contribuie la cresterea economica, crearea de noi locuri de munca, coeziunea sociala si implinirea personala;
- sa permita angajatorilor sa isi asigure forta de munca calificata, de calitate, in functie de cerintele proprii;
- sa promoveze dialogul social si sa contribuie la dezvoltarea parteneriatelor la nivel local.

O alta categorie vizata pentru activitatea de indrumare si control o reprezinta intreprinderile sociale, atestate conform Legii nr.219/2015 sa desfasoare activitati in domeniul economiei sociale, pentru cresterea capacitatii de insertie pe piata muncii a persoanelor din grupul vulnerabil.

Principalele obligatii ale intreprinderilor sociale:

- a) sa acționeze în scop social și/sau în interesul general al comunității;
- b) sa aloce minimum 90% din profitul/excedentul realizat scopului social și rezervei statutare;
- c) sa se obligă să transmită bunurile rămase în urma lichidării către una sau mai multe întreprinderi sociale;



d) sa aplice principiul echității sociale față de angajați și administratori, asigurând niveluri de salarizare/remunerare echitabile, între care nu pot exista diferențe care să depășească raportul de 1 la 8.

În ce privește activitatea de control, organele de control măsuri active din cadrul AJOFM Sibiu au următoarele competențe:

- a) verifică respectarea de către angajatori a obligației de a comunica A.J.O.F.M. Sibiu, locurile de muncă vacante și ocuparea acestora;
- b) verifica respectarea obligațiilor prevăzute de lege cu privire la încadrarea în muncă și menținerea raporturilor de muncă, de către angajatorii care beneficiază sau au beneficiat, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de subvenții, credite, fonduri nerambursabile, scutiri, facilități sau ajutoare financiare;
- c) verifică respectarea de către angajatori, de a înștiința A.J.O.F.M. Sibiu în termenul de 30 de zile calendaristice anterioare emiterii deciziilor de concediere. pentru realizarea serviciilor de preconcediere în cazul restructurării activității;
- h) verifică respectarea criteriilor de acreditare de către furnizorii de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă
- m) verifica respectarea de către firmele cu statut de întreprinderi sociale a criteriilor care au stat la baza acordării atestatului de către AJOFM Sibiu.

Activitatea de control se desfășoară în baza programelor de control aprobate anual de directorul executiv al AJOFM SIBIU și poate fi:

- a) control general, în cadrul căruia se verifică respectarea de către angajatori a tuturor obligațiilor prevăzute de lege, pentru o perioadă de timp determinată;
- b) control parțial, în cadrul căruia se verifică respectarea de către angajatori a uneia sau mai multor obligații prevăzute de lege, pentru o perioadă de timp determinată.

Organele de control măsuri active pot aplica următoarele proceduri de control:

- a) controlul prin sondaj, care constă în activitatea de verificare selectivă a documentelor și operațiunilor ce prezintă relevanță asupra respectării de către angajatori a obligațiilor prevăzute de lege;
- b) controlul inopinat, care constă în activitatea de verificare faptică și documentară, fără anunțarea în prealabil a angajatorilor, ca urmare a unor sesizări făcute de persoane fizice sau juridice de drept public ori privat sau ca urmare a autosesizărilor;



c) controlul electronic, care constă în activitatea de verificare a contabilității și a surselor acesteia, prelucrate în mediu electronic, utilizând metode de analiză, evaluare și testare asistate de instrumente informatice specializate.

În exercitarea atribuțiilor ce le revin potrivit legii, organele de control măsuri active din cadrul A.J.O.F.M. Sibiu, au următoarele drepturi:

a) să între, în prezența reprezentanților legali ai angajatorului ori a altor persoane desemnate de acesta, în orice incintă a sediului în care își desfășoară activitatea, în timpul programului normal de lucru; controlul se poate desfășura și în afara programului de lucru, cu acordul scris al angajatorului și cu aprobarea directorului executiv al A.J.O.F.M. Sibiu;

b) să examineze orice înscrisuri care pot fi relevante pentru determinarea modului în care angajatorii respectă obligațiile ce le revin potrivit legii;

c) să primească copii de pe orice înscrisuri supuse controlului;

d) să solicite informații care nu au, potrivit legii, caracter secret, de la organele administrației publice centrale și locale, instituțiile publice sau de interes public, instituțiile publice sau private care înregistrează, sub orice formă, încheierile de contracte, evidența populației sau a bunurilor, exploatarea proprietăților și altele asemenea;

e) să solicite declarații scrise de la salariații angajatorului în situația în care informațiile furnizate de reprezentanții legali sau de persoanele numite de acestea sunt insuficiente;

f) să expună constatările efectuate cu ocazia controlului și să solicite explicații scrise de la reprezentanții legali ai persoanelor fizice sau juridice supuse controlului sau de la împuterniciții acestora, după caz;

g) să solicite, în scris, cu cel puțin 15 zile înainte, prezența reprezentanților legali ai angajatorilor sau a împuterniciților acestora la sediul A.J.O.F.M. Sibiu;

h) să dispună măsurile necesare în vederea îndeplinirii, de către persoanele fizice sau juridice supuse controlului, a obligațiilor ce le revin potrivit legii;

i) să stabilească, în situația în care se constată încălcări ale legii, eventualele debite;

j) să constate și să sancționeze contravențiile, precum și să aplice celelalte sancțiuni prevăzute de lege

Obligațiile organelor de control din cadrul A.J.O.F.M. Sibiu sunt următoarele:



- a) să notifice în scris angajatorii cu 5 zile lucrătoare înainte începerii controlului, cu excepția cazurilor în care controlul se desfășoară la solicitarea persoanelor juridice respective, a unor autorități, potrivit legii, inopinat sau electronic;
- b) să prezinte persoanelor fizice sau juridice, la începerea controlului, legitimația de control și delegația semnată de directorul executiv al A.J.O.F.M. Sibiu
- c) să efectueze controlul în așa fel încât să afecteze cât mai puțin activitatea curentă a persoanelor fizice sau juridice și să utilizeze eficient timpul alocat în acest scop;
- d) să furnizeze persoanelor fizice sau juridice, pe parcursul desfășurării controlului, informații asupra constatărilor efectuate, precum și a eventualelor situații neclare;
- e) să păstreze secretul asupra datelor și informațiilor privind persoanele fizice sau juridice supuse controlului, pe care le dețin ca urmare a exercitării atribuțiilor de serviciu;
- f) să procedeze la sesizarea organelor de urmărire penală în legătură cu constatările efectuate cu ocazia controlului și care ar putea întruni elemente constitutive ale unei infracțiuni, în condițiile prevăzute de lege.

Persoanele fizice sau juridice vizate de controlul A.J.O.F.M. Sibiu, au următoarele drepturi:

- a) să fie notificate în scris, cu 5 zile lucrătoare înainte începerii controlului, cu excepția cazurilor în care acesta se desfășoară la solicitarea persoanelor fizice sau juridice, a unor autorități, potrivit legii, inopinat sau electronic;
- b) să fie informate pe parcursul desfășurării controlului asupra constatărilor efectuate de organele de control măsuri active, precum și a eventualelor situații neclare;
- c) să beneficieze de asistență de specialitate sau juridică;
- d) să fie protejate în ceea ce privește confidențialitatea datelor și a informațiilor furnizate;
- e) să semneze procesele-verbale de control cu obiecțiuni;
- f) să solicite, din proprie inițiativă, să fie controlate.

Obligațiile persoanelor fizice sau juridice din planul de control al A.J.O.F.M. Sibiu au următoarele :



- a) să asigure desfășurarea în condiții optime a controlului prin respectarea drepturilor organelor de control măsuri active și prin acordarea sprijinului necesar în exercitarea acestor drepturi;
- b) să pună la dispoziția organelor de control măsuri active spații adecvate, precum și logistica necesară desfășurării controlului;
- c) să dea informații și să prezinte la locul de desfășurare a controlului toate înscrisurile, precum și orice alte date necesare clarificării situațiilor constatate;
- d) să îndeplinească măsurile prevăzute în actul întocmit cu ocazia controlului, în termenele și condițiile stabilite de organele de control măsuri active.

Procesele-verbale de control constituie titluri executorii, împotriva măsurilor dispuse se poate formula contestație administrativă, care se depune, sub sancțiunea decaderii, în termen de 30 de zile de la comunicarea acestora, la A.J.O.F.M. Sibiu.

Informații cu privire la acțiunile de control realizate în anul 2022:

Număr acțiuni de control cuprinse în programul anual	Număr acțiuni de control efectuate conform programul ui anual	Număr acțiuni de control inopinat efectuate	Număr obiective verificate									
			Art.80 din Legea nr. 76/2002	Art.85 din Legea nr. 76/2002	Art.93 ⁴ din Legea nr. 76/2002	HG 277/2002	Legea nr.72/2007	Art.10 din Legea nr. 76 /2002	Legea nr.279 /2005	Legea nr.335 /2013	Alte obiective	Total obiective
379	379	17	12	563	1	1	1	279	10	0	100	967

Pentru anul 2022, în Programul de control aprobat de directorul executiv al A.J.O.F.M. Sibiu, au fost planificate 379 de controale, gradul de realizare fiind de 100%, la care se adauga 17 acțiuni de control inopinat, iar în total au fost verificate 967 de obiective.

În urma acțiunilor de control s-au aplicat 41 sancțiuni (avertismente) și au fost stabilite 3 debite în cuantum de 37.479 lei, pentru nerespectarea obligațiilor din convențiile încheiate cu AJOFM Sibiu.



Perioada controlata, in raport cu data incheierii conventiilor, nu a depasit termenul general de prescriptie prevazut la art. 12 din Ordinul nr. 279/2004 cu modificarile si completarile ulterioare.

Nu au fost constatate situatii in care persoanele juridice controlate sa refuze semnarea proceselor- verbale de control, iar debitele constatate sunt in curs de recuperare.

Informații cu privire la acțiunile de control realizate in semestrul 1 anul 2023:

Număr acțiuni de control cuprinse în programul anual	Număr acțiuni de control efectuate conform programul ui anual	Număr acțiuni de control inopinat efectuate	Număr obiective verificate									
			Art.80 din Legea nr. 76/2002	Art.85 din Legea nr. 76/2002	Art.93^4 din Legea nr. 76/2002	HG 277/ 2002	Legea nr.72/ 2007	Art.10 din Legea nr. 76 /2002	Legea nr.279 /2005	Legea nr.335 /2013	Alte obiective	Total obiective
100	100	146	2	335	0	0	0	100	46	0	22	505

In programul de control pentru semestrul 1 din acest an au fost prevazute 100 controale care au vizat angajatori, beneficiari de subventii din bugetul asigurarilor de somaj, pentru incadrarea in munca a persoanelor din categoriile defavorizate, cu precadere someri cu varsta peste 45 ani, tineri NEED, someri care in termen de 5 ani indeplinesc conditiile de pensie, ucenici, cu accent pe angajatorii cu mai mult de 3 persoane subventionate din bugetul asigurarilor pentru somaj, ale caror conventii se aflau in perioada de plata a subventiei.

De asemenea, a crescut numarul de controale inopinate, desfasurate la sediul angajatorilor, ca urmare a controlului electronic, utilizand datelele si instrumentele informatice ale A.J.O.F.M. Sibiu.

Aferent semestrului 1 2023, nu au fost semnalate aspecte care sa constituie contraventii si nici incalcari ale prevederilor legale in urma carora sa fie stabilite debite.

Un numar de 10 angajatori au fost sanctionati cu avertisment pentru necomunicarea locurilor de munca vacante si ocupate.



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



In perioada 2021-2022, ca urmare a verificarilor efectuate de catre Curtea de Conturi a Romaniei si organele de control ale A.J.O.F.M. Sibiu au fost identificate 120 persoane juridice care au incasat sume necuvenite din bugetul asigurarilor pentru somaj. Situatia se refera la acei angajatori care au beneficiat de sprijin financiar in perioada pandemiei (somaj tehnic, concediu pentru parinti, indemnizatii 41.5% si subventii in caz de reducere a timpului de lucru) si nu au respectat conditiile impuse de lege. Debitele in valoare de 123.131 lei au fost in mare parte recuperate.



Ministerul Agriculturii și Dezvoltării Rurale
Direcția pentru Agricultură Județeană Sibiu



"Dezvoltarea și prioritizarea agriculturii românești - principii fundamentale, mod de promovare și implementare a metodelor inovative și a modalităților de consiliere a fermierilor români"

Dezvoltarea rurală este cel de-al doilea pilon al politicii agricole comune (PAC). Ea susține primul pilon (sprijinul pentru venit și măsurile de piață) prin consolidarea sustenabilității sociale, economice și de mediu a zonelor rurale.

PAC contribuie la dezvoltarea durabilă a zonelor rurale urmărind trei obiective pe termen lung:

- ❖ stimularea competitivității în agricultură și silvicultură;
- ❖ asigurarea gestionării durabile a resurselor naturale și acțiunile în domeniul climei;
- ❖ obținerea unei dezvoltări teritoriale echilibrate a economiilor și comunităților rurale, inclusiv crearea și menținerea de locuri de muncă.

Direcția pentru Agricultură Sibiu susține dezvoltarea cu prioritate a agriculturii românești prin implementarea politicilor, strategiilor în agricultură și industrie alimentară, consultanță agricolă și formare profesională, monitorizare inspecții tehnice, verificare și control în domeniul agriculturii, industriei alimentare, statistică agricolă și monitorizare piață.



SUPRAFAȚA AGRICOLĂ A JUDEȚULUI SIBIU PE CATEGORII DE FOLOSINȚĂ (HA)

DENUMIRE	TOTAL AGRICULTURĂ	Din care					
		SECTOR PRIVAT			SECTOR DE STAT		
		TOTAL PRIVAT	Din care:		TOTAL STAT	Din care:	
			Exploatații agricole individuale	Societăți		Domeniile statului	Unități de cercetare dezvoltare
SUPRAFAȚA AGRICOLĂ	305717	286210	263145	23065	19507	19467	40
Patrimoniul viticol din care:	2805	1954	1077	877	851	851	0
Vii pe rod	359	359	156	203	0	0	0
Hameiști din care:	20	20	0	20	0	0	0
Hamei pe rod	20	20	0	20	0	0	0
Patrimoniul pomicol din care:	4976	2953	1550	1403	2023	2023	0
Livezi pe rod	2082	2001	773	1228	81	81	0
Pajiști naturale din care:	179144	170416	163531	6885	8728	8728	0
Pășuni naturale	107147	102065	97961	4104	5082	5082	0
Fânețe naturale	71997	68351	65570	2781	3646	3646	0
Suprafața arabilă	117644	110841	96975	13866	6803	6763	40

Metode de susținere a agriculturii și fermierilor români



- Implementarea Legii nr. 17/2014 privind vânzarea-cumpărarea terenurilor din extravilan.
- Implementarea Legii 18/1991 privind scoaterea definitivă și temporară a terenurilor din circuitul agricol
- Implementarea Ordinului 1253/2013 privind înscrierea operatorilor în agricultura ecologică
- Realizarea cursurilor de instruire a beneficiarilor măsurilor din PNS: agromediu și climă
- Consiliere, asistență tehnică de specialitate și elaborarea de proiecte în vederea accesării de fonduri alocate prin măsurile din PNS
- Realizarea/participarea la târguri, expoziții, concursuri, festivaluri, seminarii, simpozioane
- Elaborarea proiectelor de amenajamente pastorale în vederea utilizării raționale și îmbunătățirea calitativă a pajiștilor conform OG nr. 34/2013.
- Realizarea de loturi demonstrative
- Consiliere și asistență tehnică în constituirea de forme asociative în agricultură.
- Elaborare proiecte tehnice de înființare a plantațiilor pomicele și de arbuști fructiferi
- Inspecții de stat în domeniul agriculturii.



Programe derulate prin DAJ SIBIU în anul 2023



Agricultură ecologică

Anul acesta s-au înregistrat în agricultura ecologică conform Ordinului 45/2022, un număr de:

- 349 Producători - Anexa 1
- 8 operatori care desfășoară activități de pregătire/prelucrare în agricultura ecologică Anexa 3
- 7 operatori care desfășoară activități de distribuție/ introducere pe piață de produse ecologice - Anexa 7
- 1 operator floră spontană Anexa 4
- 2 exportatori de produse ecologice - Anexa 6



SCHEME DE CALITATE



**ORD. MADR/MS/ANPC
Nr. 151/1460/213/12.08.2021**

REȚETĂ CONSACRATĂ

Produsul alimentar obținut conform unei rețete a cărei utilizare este dovedită ca fiind înainte de anul 1975



**ORD. MADR/MS/ANPC
Nr. 724/1082/360/2013**

PRODUS TRADIȚIONAL produs alimentar fabricat pe teritoriul național și pentru care se utilizează materii prime locale, care nu au în compoziția lui aditivi alimentari, care prezintă o rețetă tradițională, un mod de producție și/sau de prelucrare și un procedeu tehnologic tradițional și care se distinge de alte produse similare aparținând aceleiași categorii

PRODUSE TRADIȚIONALE OBȚINUTE ÎN JUDEȚUL SIBIU



REȚETE CONSACRATE OBȚINUTE ÎN JUDEȚUL SIBIU

- CRENVURȘTI DIN CARNE DE VITĂ
- PARIZER DIN CARNE DE VITĂ
- CABANOS
- SALAM TORPEDO





Poze de la târgurile locale

Concluzii

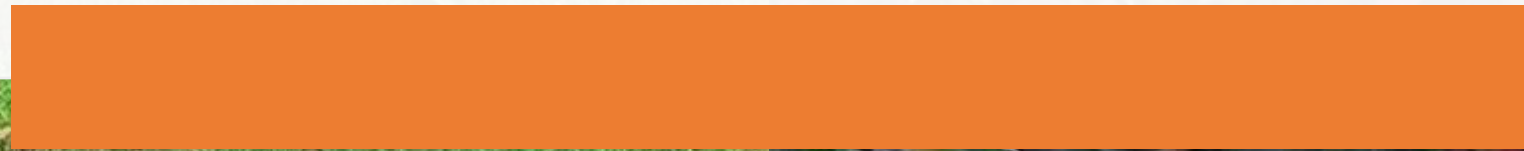


Pentru o bună dezvoltare a agriculturii românești DAJ SIBIU propune:

- **Promovarea, susținerea și aplicarea PNS 2023-2027, fundamentat pe nevoile reale ale agriculturii și satului românesc;**
- **Pregătire profesională;**
- **Consolidarea fermelor de familie:**
 - consiliere în vederea obținerii de fonduri europene și naționale
 - încurajarea comercializării produselor finite obținute în fermele de familie
- **Promovarea produselor locale românești:**
 - informarea consumatorilor și a lanțurilor de hypermarket-uri cu privire la produsele agroalimentare românești
 - informarea fermierilor cu privire la beneficiile constituirii formelor asociative
- **Creșterea competitivității în zootehnie:**
 - sprijin în vederea constituirii de asociații agricole
 - consiliere în vederea obținerii de fonduri europene
 - implementarea programelor de sprijin în zootehnie.



Vă mulțumesc pentru atenția acordată!





**MINISTERUL MEDIULUI, APELOR ȘI PĂDURILOR
GARDA FORESTIERĂ BRAȘOV**

Str. Ioan Slavici nr. 15A, mun. Brașov, jud. Brașov CP 500398
Tel: 0374/086796, Fax: 0368/434183 e-mail: gardaforestiera.brasov@gmail.com



1. Evoluția fondului forestier național în județul Sibiu, în perioada 2020-2022

Silvicultura este ramura economiei naționale care include activități de cultură, amenajare, întreținere și protecție a pădurilor, atât timp cât procesul biologic continuă, până în faza de exploatare.

Pădurea furnizează lemnul, cea mai importantă materie primă regenerabilă care se utilizează în majoritatea activităților economice. În afara lemnului, există o serie de produse oferite de pădure care întregesc zestrea acesteia. Printre acestea amintim: puietii forestieri și ornamentalii din pepinierele silvice, arborii și arbuștii ornamentalii, pomii de Crăciun, semințele forestiere, fructele de pădure, ciupercile comestibile din flora spontană, plantele medicinale și aromatice, rășina, vânatul, peștele și mierea de albine colectate de pe cuprinsul fondului forestier.

Fondul forestier național din județul Sibiu se întindea la sfârșitul anului 2020, pe 202.018 ha, care reprezintă circa 37,19% din suprafața totală a acestuia (543.200 ha).

Tabelul 1. Suprafața fondului forestier, pe categorii de folosință, în perioada 2020-2022.

Categoria de folosință	2020	2021	2022
Anul			
Fondul forestier – total (ha)	202.018	202.455	202.731
Suprafața Pădurilor (ha), din care:	199.589	200.010	200.151
- Rășinoase (ha)	74.342	74.298	74.504
- Foioase (ha)	125.247	125.712	125.647
Alte terenuri din fondul forestier (ha)	2.429	2.445	2.580

La sfârșitul anului 2022, fondul forestier în județul Sibiu se întinde pe 202.731 ha, reprezentând 37,32 % din suprafața județului. Suprafața ocupată cu pădure a crescut față de anul 2021 cu 562 ha, iar suprafața cu categoria de folosință „alte terenuri” a crescut cu 151 ha. Creșterea suprafeței fondului forestier provine din introducerea unor pășuni împădurite în amenajamentele silvice.

Fondul forestier al județului Sibiu este administrat de 11 ocoale silvice din cadrul Regiei Naționale a Pădurilor – Romsilva și 12 ocoale silvice de regim(așa numitele private).

2. Programe de finanțare pentru împădurirea terenurilor.

În 04 august 2022, a intrat în vigoare Ordinul ministrului Mediului, Apelor și Pădurilor nr. 2121, pentru aprobarea schemei de ajutor de stat „Sprijin pentru investiții în noi suprafețe ocupate cu păduri”.

Data până la care pot fi depuse cereri de sprijin pentru împăduriri: 23 ianuarie 2026.

Schema vizează înființarea următoarelor tipuri de plantații forestiere pe terenuri agricole din categoriile de folosință teren arabil, pajiști permanente și culturi permanente:

- a) trupuri de pădure, cu suprafața minimă de 0,5 ha;
- b) perdele forestiere de protecție, cu suprafața minimă de 0,1 ha.

Beneficiar al finanțării poate fi orice deținător public sau privat de teren pretabil pentru împădurire, precum și formele asociative ale acestora.

A. Deținători publici de teren pretabil pentru împădurire:

- unitățile administrativ-teritoriale (comune, orașe, municipii, consilii județene) sau diviziuni ale acestora pentru Municipiul București, pentru domeniul public și privat deținut de către acestea, precum și formele asociative ale acestora;

- alte persoane juridice de drept public, precum și formele asociative ale acestora.

B. Deținători privați de teren pretabil pentru împădurire:

- persoanele fizice,
- persoanele fizice autorizate, întreprinderile individuale, întreprinderile familiale, societățile comerciale, asociațiile și fundațiile,
- asocierile fără personalitate juridică, care fac dovada deținerii terenurilor, care vor fi reprezentate de un lider de asociere,
- alte persoane juridice de drept privat, precum și formele asociative ale acestora.

Actul doveditor privind deținerea terenului poate fi, după caz, unul din următoarele tipuri de documente:

- În cazul persoanelor fizice: extras de carte funciară, titlu de proprietate, contract de vânzare-cumpărare, act de donație, certificat moștenitor, etc., sau orice alt document care atestă deținerea sau posesia terenului respectiv (proces verbal de punere în posesie, **extras din Registrul Agricol**).
- În cazul U.A.T.-urilor: Inventarul bunurilor care alcătuiesc domeniul public.

Pentru a fi eligibili în cadrul schemei, beneficiarii trebuie să facă dovada deținerii și utilizării terenului pe care se propune realizarea investiției, pe o perioadă de minimum 20 ani.

Valoarea sprijinului acordat în cadrul schemei:

- a. Valoarea costurilor standard pentru întocmirea proiectului tehnic de împădurire
Sprijin orientativ - circa **1900 euro/ha**.
- b. Valoarea costurilor standard pentru execuția lucrărilor de împrejmuire.
Sprijin orientativ - circa **7000 euro/ha**
- c. Valorile costurilor standard pe tipuri de împăduriri, unități de relief și specii de bază, aferente lucrărilor de înființare, lucrărilor de întreținere, sunt următoarele:
Sprijin orientativ - circa **15000 euro/ha** .

Pierderea de venit agricol are un quantum anual de **190 euro/ha** și va fi platită anual, odată cu costurile standard de întreținere doar pentru terenurile agricole împădurite care au beneficiat de plăți ale subvențiilor prin APIA. Durata de plată a acestei sume este de 12 ani după înființarea plantației.

Prima de sechestrare forestieră, în quantum de **456 euro/an/ha**, prevăzută la art. 3 din OUG nr. 35/2022, va fi platită beneficiarilor, din bugetul Ministerului Mediului, Apelor și Pădurilor, în limita sumelor aprobate prin legea bugetului de stat, pentru o perioadă de 20 ani.

Situația accesării schemei la data de 19.06.2023 pentru județul Sibiu:

Solicitanți	Conturi active	Amplasamente			
		aprobate	respinse	în lucru	în curs de încărcare
Persoane fizice	11	1	4	1	5
Persoane juridice	2	1			1
U.A.T.-uri și Consiliul Județean Sibiu	1				1

Detalii privind reglementările în baza cărora se derulează programul de finanțare se pot găsi și pe site-ul Gărzii Forestiere Brașov(www.gfbrasov.ro), la secțiunea PNRR.



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



Modificari legislative 2023 – sinteză

CJP Sibiu gestionează drepturile a 109175 beneficiari, din care:

99033 pensionari în sistemul de stat

1227 pensionari agricultori

8915 beneficiari de legi speciale

Principalele modificări legislative în 2023

- **Valoarea punctului de pensie = 1785 lei.** Valoarea punctului a fost modificată de la 1586 lei la 1785 lei, de la 01.01.2023
- Indicele de corecție a rămas și pentru anul 2023 de **1,41**
- Câștigul salarial mediu brut = **6789 lei**
- Ajutorul de deces pentru **asigurat/pensionar = 6789 lei**
Ajutorul de deces pentru **membru de familie = 3395 lei**
- Cuantumul **indemnizației pentru însoțitor** acordată la pensia de invaliditate gradul I **este începând cu 01.01.2023=1428 lei**
- Pensia socială minim garantată este începând cu **01.01.2023 = 1125 lei.** La 01.06.2023 erau în plată **16930 beneficiari**
- **Salariul de bază minim brut pe țară = 3000 lei**
Pentru cei din domeniul construcțiilor = 4000 lei



► **Cotele de contribuții de asigurări sociale:**

- 25% pentru condiții normale datorată de angajați
- 4% pentru condiții deosebite datorată de angajatori
- 8% pentru condiții speciale datorată de angajatori
- 21,25% datorată de angajații din domeniul construcțiilor
- 3,75% cota de contribuție pentru fondurile administrate privat



► **Contractul de asigurări sociale** prevăzut de Legea 263/2010 – se încheie doar pentru viitor

- Nivelul minim al venitului asigurat este de **3000 lei** pentru care se datorează o contribuție lunară de **750 lei**
- Stagiul realizat poate fi folosit doar pentru pensia limită de vârstă



► Contractul de asigurări sociale **conform OUG 163/2020** –se încheie pentru o **perioadă retroactivă** de maxim 6 ani


- Nivelul minim al venitului asigurat este de **3000 lei** pentru care se datorează o contribuție lunară de **750 lei**
- Stagiul realizat poate fi folosit doar pentru pensia limită de vârstă
- **Perioadele de timp pentru care se poate încheia contract de asigurare socială sunt perioadele cuprinse între** data împlinirii vârstei de 18 ani și data încheierii contractului de asigurare, dar fără a depăși data împlinirii vârstei standard de pensionare

► Indemnizații pe Legi speciale

Prin **Legea 130/2020**, modificată prin **Legea 232/2020** s-a acordat dreptul la o indemnizație, stabilită conform legii, și pentru copiii celor care s-au aflat în situațiile prevăzute de **DL 118/1990**.

Pentru stabilirea calității de beneficiar al Legii 130/2020, solicitanții se vor adresa Comisiei de aplicare a DL 118/1990, care funcționează în cadrul AJPIS Sibiu.

Până la 01.06.2023 au fost puse în aplicare cu decizie de admitere 6001 hotărâri, din care 4304 - Sibiu și 1697 - Mediaș.




► Prin **Legea 154/2021**, s-a acordat începând cu 10.06.2021 dreptul la o indemnizație, stabilită conform legii, și pentru copiii celor care s-au aflat în situațiile prevăzute de **OUG 105/1999**. Pentru copiii persoanelor care s-au aflat în una dintre situațiile prevăzute la art, 1 alin.(1) lit.c) și g), drepturile se acordă și se plătesc începând cu data de **1ianuarie 2024 (art.XXI din OUG 168/08.12.2022)**.

ORDIN DE MINISTRU privind efectuarea operațiunilor de evaluare a pensiilor din sistemul public stabilite până la data de 1 septembrie 2023

Casa Națională de Pensii Publice prin casele teritoriale de pensii, derulează procedura de evaluare a pensiilor din sistemul public de pensii, prevăzută de Ordinul ministrului muncii și protecției sociale nr. 108 /2021 privind procedura de evaluare a pensiilor din sistemul public de pensii.

Procedura de evaluare se realizează prin casele teritoriale de pensii și constă în:

- a) **Identificarea stagiilor de cotizare contributive, a stagiilor de cotizare asimilate și stagiilor de cotizare necontributive** valorificate la stabilirea/recalcularea drepturilor de pensie convenite sau aflate în plată la data de 31 august 2023;
- b) **Crearea unei baze de date care cuprinde veniturile lunare**, brute sau nete, după caz, realizate anterior datei de 01 aprilie 2001 care, conform dispozițiilor legale în vigoare la data stabilirii/recalculării drepturilor de pensie, nu au fost valorificate/nu se valorifică la calculul drepturilor de pensie convenite sau aflate în plată.




Până la **21.06.2022**, din totalul de **100.260** dosare, au fost verificate un număr de 85.664 dosare, din care **66.088** – Sibiu și **19.576** – Mediaș.

Relația cu publicul

Pentru a putea accesa cât mai ușor și eficient serviciile publice ale Casei Naționale de Pensii Publice s-a creat portalul CNPP și Contul on- line.

Beneficiarii serviciilor online ale portalului sunt:

- **persoanele fizice** care pot:
 - depune cereri și documente privind:
 - pensiile de asigurări sociale
 - bilete de tratament
 - accidente de muncă și boli profesionale
 - relații internaționale
 - contracte de asigurare
 - să vizualizeze date din sistemul public de pensii:
 - datele din carnetele de muncă
 - stagiile anuale și lunare aferente perioadei începând cu aprilie 2001
 - informații din declarațiile D112 depuse de angajatori
 - informații referitoare la viramentele la PILON II de pensii private
 - informații referitoare la pensia comunitară
 - informații referitoare la debitele din executare silită
 - informații referitoare la fișa financiară

- 
- **persoanele juridice** care pot:
 - să depună declarații inițiale și rectificative A11, A12 și A13
 - să vizualizeze declarații D1 12 depuse
 - să vizualizeze erori procesare declarații D1 12 depuse

LEGEA 270/11.11.2021 – privind documentul de informare transmis în format electronic (talon de pensie electronic)

- ▶ Conform prevederilor Legii nr. 270 din 11 noiembrie 2021 pentru completarea art. 109 din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, respectiv conform alin.(7), Casa Națională de Pensii Publice transmite, la cerere, în format electronic, pe e-mail sau în contul online deschis în portalul CNPP, documentul de informare cu privire la sumele plătite beneficiarilor care au optat pentru efectuarea plății drepturilor prevăzute la alin. (1) și (2) în cont curent sau în cont de card.
- ▶ **Persoanele care doresc transmiterea online a documentului de informare trebuie să dețină un cont în Portalul CNPP.**
- ▶ **Cererile aprobate la nivelul casei teritoriale de pensii vor fi prelucrate (generare/ renunțare la transmitere documente de informare online) la nivel central , iar documentul de informare va fi transmis solicitantului la două luni de la momentul solicitării.**

DECIZIA CCR 650/2022

- ▶ În data de **28 decembrie 2022**, în Monitorul Oficial nr.1262, a fost publicată Decizia nr.650 din 15 decembrie 2022 a Curții Constituționale a României prin care dispozițiile referitoare la contribuția de asigurări sociale de sănătate cuprinse în OUG. nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, **sunt neconstituționale**.
- ▶ În temeiul art. 147 alin. (4) din Constituția României, republicată, începând cu data de 28 decembrie 2022, **nu se mai reține contribuția de asigurări sociale de sănătate pentru veniturile din pensii, pentru partea care depășește suma lunară de 4.000 lei pentru fiecare drept de pensie**.
- ▶ CNPP a implementat Decizia Curții Constituționale **prin neaplicarea contribuției de asigurări sociale de sănătate și restituirea sumelor reținute cu acest titlu de la data publicării Deciziei, începând cu luna februarie 2023**.




Ordonanța de urgență nr. 4/2023 privind stabilirea unor măsuri de restituire a unor contribuții de asigurări sociale de sănătate

Sumele reținute din veniturile din pensii realizate de persoanele fizice, **cu titlu de contribuții de asigurări sociale de sănătate de la data de 1 ianuarie 2022 până la data de 27 decembrie 2022 inclusiv, se restituie lunar în perioada 1 martie 2023-28 februarie 2024**, după recalcularea venitului impozabil corespunzător lunilor pentru care se efectuează restituirea, în conformitate cu prevederile Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, și reținerea diferențelor de impozit pe venit datorate.



Ordonanța de urgență nr. 168/ 2022 privind acordarea ajutorului financiar pensionarilor din sistemul public de pensii


Referitor la **categoriile de beneficiari**, potrivit prevederilor art. X coroborate cu cele ale art.XIII din O.U.G. nr. 168/2022, ajutorul financiar prevăzut de ordonanța menționată **se acordă în luna ianuarie a anului 2023** pensionarilor din sistemul public de pensii și beneficiarilor de drepturi prevăzute de legi cu caracter special din evidența caselor teritoriale de pensii, **care au domiciliul în România sau care fac dovada că locuiesc în România în luna ianuarie 2023, după cum urmează:**

- 
- ▶ pentru pensionarii sistemului public de pensii și beneficiarii de drepturi prevăzute de legi cu caracter special, plătite prin casele teritoriale de pensii/casele sectoriale de pensii, ale căror **venituri** sunt **mai mici sau egale cu 1.500 lei, un ajutor financiar în cuantum de de 1.000 lei;**
 - ▶ pentru pensionarii sistemului public de pensii și beneficiarii de drepturi prevăzute de legi cu caracter special, plătite prin casele teritoriale de pensii/casele sectoriale de pensii, ale căror **venituri au valori cuprinse între 1.501lei-2000lei, inclusiv, un ajutor financiar în cuantum de 800 lei.**
 - ▶ pentru pensionarii sistemului public de pensii și beneficiarii de drepturi prevăzute de legi cu caracter special, plătite prin casele teritoriale de pensii/casele sectoriale de pensii, ale căror **venituri au valori cuprinse între 2001lei-3000lei, inclusiv, un ajutor financiar în cuantum de 600 lei.**



Ajutorul financiar se plătește în două tranșe egale, în lunile ianuarie 2023 respectiv, octombrie 2023, astfel:

- ▶ în cuantum de 500 lei, dacă nivelul veniturilor lunare este de până la 1500 lei, inclusiv.**
- ▶ în cuantum de 400 lei, dacă nivelul veniturilor lunare este între 1501 lei și 2000 lei, inclusiv.**
- ▶ în cuantum de 300 lei, dacă nivelul veniturilor lunare este între 2001 lei și 3000 lei, inclusiv.**



Conform prevederilor art.X alin.(3) din O.U.G. nr. 168/2022, prin termenul „**venituri lunare**” se înțelege:

- venituri din pensii acordate în sistemul public de pensii, plătite în luna ianuarie **2023, respectiv octombrie 2023;**
- venituri din pensii acordate în sistemele neintegrate sistemului public de pensii, plătite în luna ianuarie **2023, respectiv octombrie 2023;**
- venituri din drepturi acordate în baza legilor cu caracter special, **plătite în luna ianuarie 2023, respectiv octombrie 2023,** prin casele teritoriale de pensii și casele de pensii sectoriale;
- venituri din indemnizații sociale pentru pensionari, acordată în baza OUG nr. 6/2009 privind instituirea indemnizației sociale pentru pensionari aprobată prin Legea nr. 196/2009, cu modificările și completările ulterioare.



Ajutorul financiar nu este supus executării silite prin poprire.

Ajutorul financiar nu se recuperează în situația drepturilor de pensie stabilite de către Casele teritoriale de Pensii, care vor fi revizuite/ recalcolate prin decizii administrative emise ulterior lunii ianuarie 2023, respective octombrie 2023, în urma cărora se modifică cuantumul pensiei aferent lunii ianuarie 2023, respectiv octombrie 2023.



**“ Problema cu pensionarea este că
nu vei avea niciodată o zi liberă.”**

Abe Lemons

Vă mulțumesc,

Dorel Aldea

Director executiv C.J.P. Sibiu