Instituția Prefectului – Județul Sibiu

Compartiment Monitorizare
Strada Andrei Șaguna nr.10
Sibiu, 550009

Tel: 0269 210 104
Fax: 0269 218 177

https://sb.prefectura.mai.gov.ro

Secretariatul Colegiului Prefectural al Judeţului Sibiu

ORDINEA DE ZI

A ŞEDINŢEI COLEGIULUI PREFECTURAL AL JUDEŢULUI SIBIU
din data de 27.04.2021, ora 10°°

1. Biodiversitatea județului Sibiu.
   Prezintă: Dl. Marius Pleșa, director executiv – Agenția pentru Protecția Mediului Sibiu

2. Informare cu privire la măsuri active și alte facilități acordate angajaților conform Legii nr. 76/2002, Legii nr. 72/2002 și O.U.G. nr. 92/2020.
   Prezintă: Dl. Cosmin Adrian Roșu, director executiv – Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Sibiu

3. Diverse

Agenţia pentru Protecţia Mediului Sibiu

BIODIVERSITATEA JUDEȚULUI SIBIU

Ședința Colegiului Prefectural al județului Sibiu
28 aprilie 2021

BIODIVERSITATEA JUDEȚULUI SIBIU

Datorită cadrului natural variat, condiţiilor hidrologice, climatice şi pedologice, județul Sibiu are o biodiversitate (ecosisteme, habitate şi specii sălbatice) peste media pe ţară. Multe dintre speciile de plante sau animale sunt protejate, fie la nivel național, fie prin diferite convenții internaționale sau sunt specii de interes comunitar.

Bujor de munte – Cindrel

Capul șarpelui - Movilele de la Păucea

Iris - Dealul Zackel

BIODIVERSITATEA JUDEȚULUI SIBIU

Roua cerului - Lacul Tătarilor

Frasinel- Dealul Zackel

Flora inventariată a judeţului Sibiu include 63% din speciile cormoflorei naţionale, deşi judeţul Sibiu deţine doar 2,3% din suprafaţa României.

- specii endemice pentru Munţii Carpaţi
- specii de plante aflate pe listele roşii
- specii de plante de interes comunitar

Varza tătărească - Dealul Zackel

BIODIVERSITATEA JUDEȚULUI SIBIU

Fauna județului Sibiu

Fauna inventariată cuprinde 60 specii de mamifere, 258 specii de păsări, 34 specii de peşti, 15 specii de amfibieni şi 12 specii de reptile, precum și numeroase specii de nevertebrate.

Păsări:

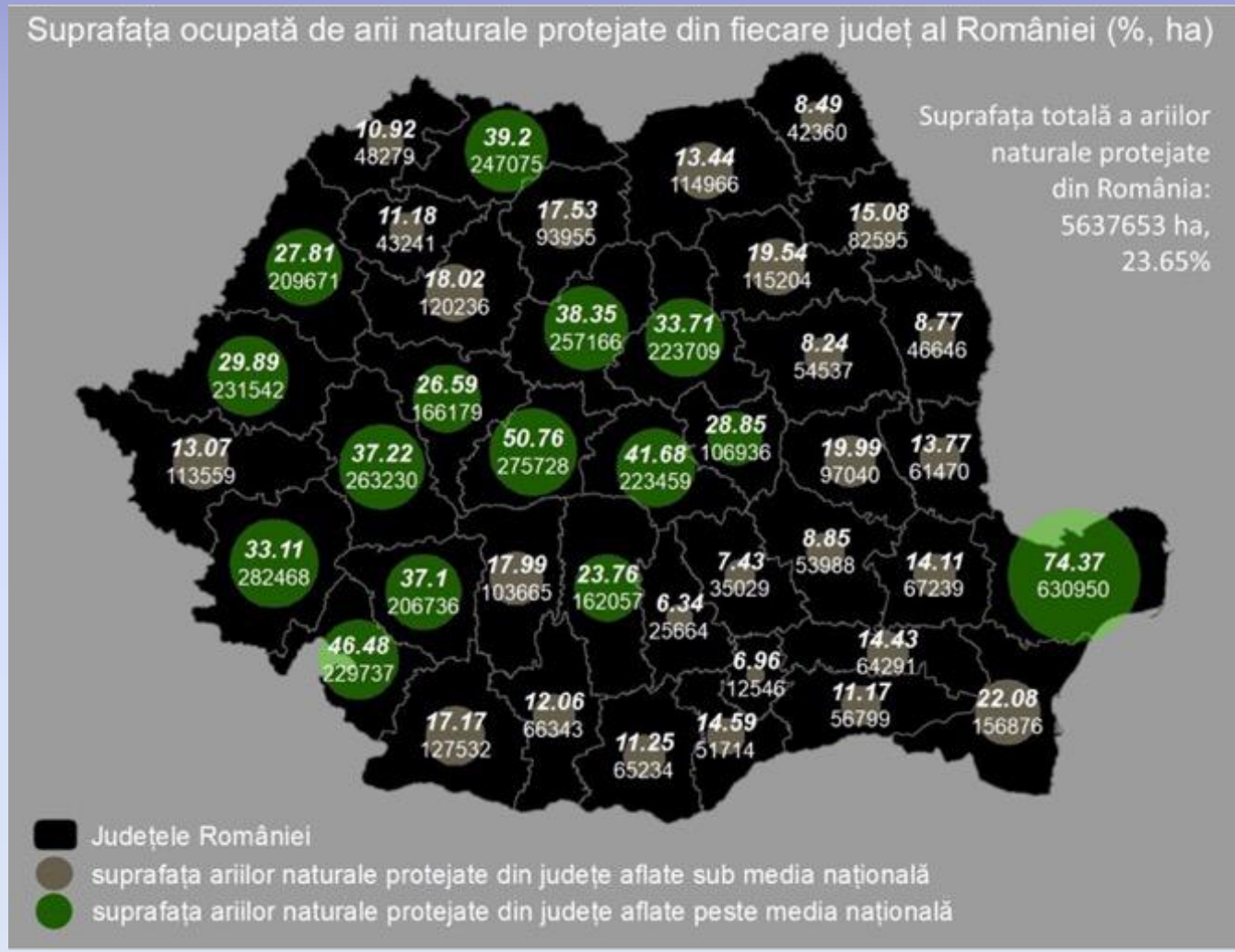
- în Directiva Păsări: 194 de specii de păsări (75 de specii în Anexa I);
- 122 specii de interes internaţional;
- 46 specii de interes naţional.

Alte specii de animale decât păsările:

- în Directiva Habitate: 26 specii de mamifere, 8 specii de reptile, 11 specii de amfibieni şi 9 specii de peşti;
- 46 specii de interes internaţional;
- 22 specii de interes naţional.

BIODIVERSITATEA JUDEȚULUI SIBIU

Județul Sibiu se află pe **locul al doilea la nivel național**, după județul Tulcea (ce include Rezervația Biosferei Delta Dunării), ca și suprafață ocupată de ariile naturale protejate (arii de inters național și situri Natura 2000): **50,76%** din suprafața administrativ teritorială a județului.

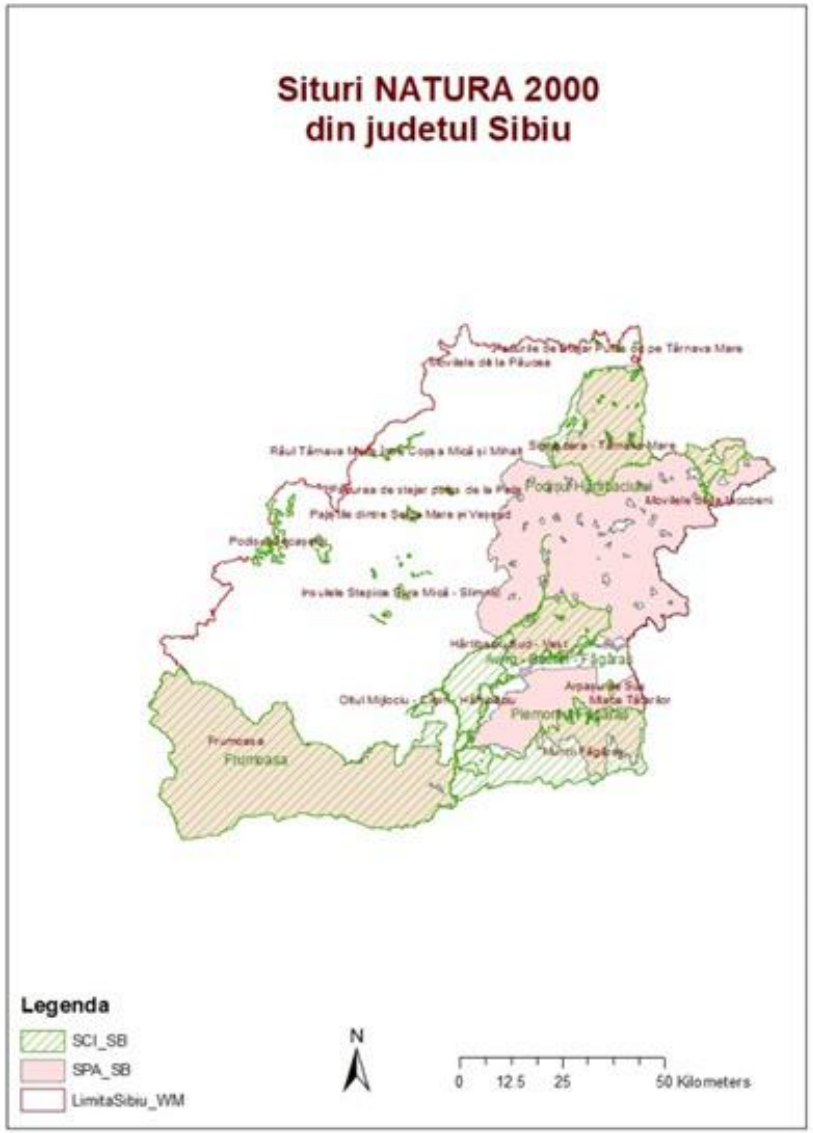


Sursa: http://www.lepidoptera.ro/resurse_utile.htm

BIODIVERSITATEA JUDEȚULUI SIBIU

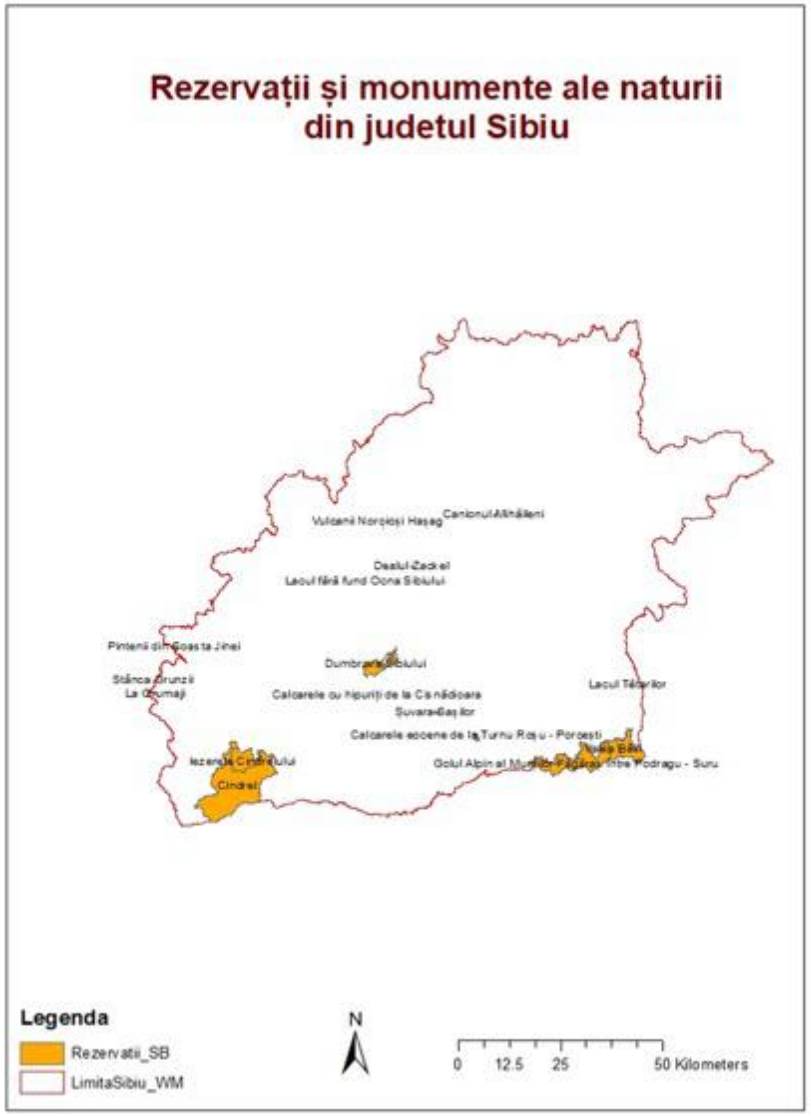
NATURA 2000: reţea de arii protejate constituite la **nivel european**
Scopul: protejarea habitatelor naturale şi a speciilor de plante şi animale sălbatice **periclitate la nivel european** (oprirea declinului diversităţii biologice

- **4 SPA-uri** (Arii de Protecţie Specială Avifaunistică)
-**16 SCI-uri** (Situri de Importanţă Comunitară)



BIODIVERSITATEA JUDEȚULUI SIBIU

În prezent, pe teritoriul **judeţului Sibiu** beneficiază de un statut legal de protecţie la nivel **naţional,** un număr de **16 arii naturale** a căror suprafaţă însumată reprezintă **3.6%** din suprafaţa totală a judeţului.



BIODIVERSITATEA JUDEȚULUI SIBIU

Canionul de la Mihaileni

ARII NATURALE PROTEJATE DIN JUDEȚUL SIBIU

Iezerele Cindrelului

Golul alpin al Munților Făgăraș

Fosile - Calcarele eocene de la Turnu Roșu

BIODIVERSITATEA JUDEȚULUI SIBIU

Șuvara Sașilor

Lacul Tătarilor

ARII NATURALE PROTEJATE DIN JUDEȚUL SIBIU

Lacul fără fund de la Ocna Sibiului

Calcarele cretacice de la Cisnădioara

BIODIVERSITATEA JUDEȚULUI SIBIU

ANP declarate doar la nivel judeţean:

2 rezervaţii naturale :

- **Rezervatia faunistică Arpăşel** - 736 ha
- **Eleşteele de la Mândra** -Rezervaţie naturală avifaunistică – 250 ha

Rezervatia faunistică Arpăşel

monumente ale naturii dintre care amintim:

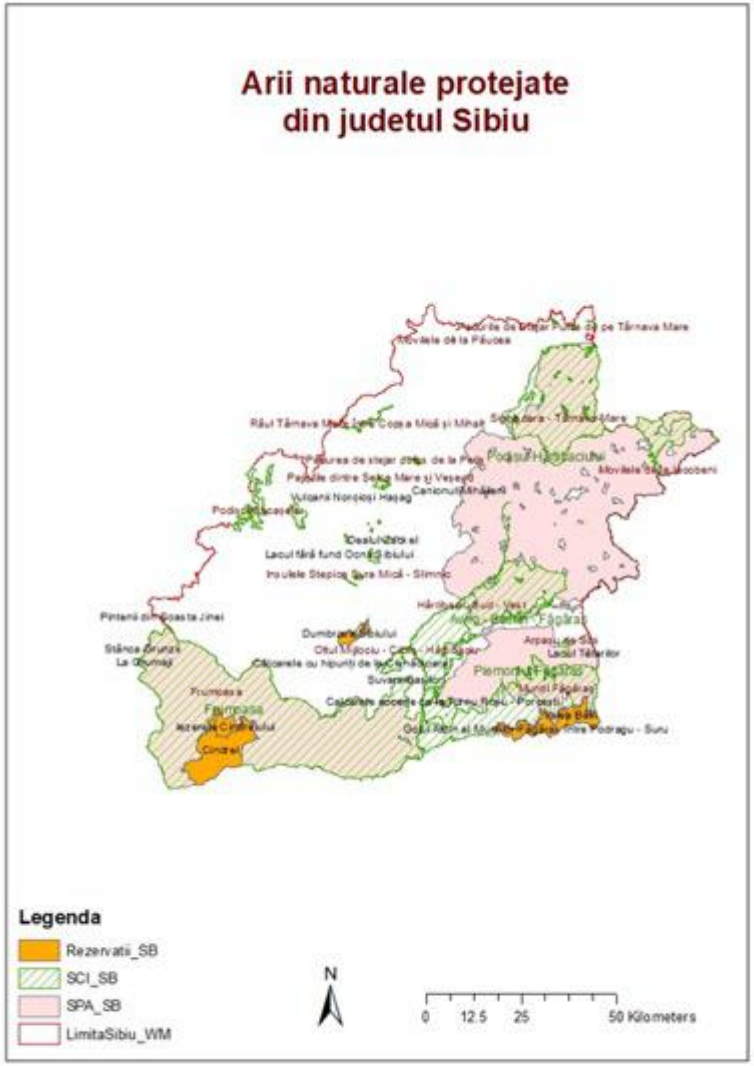
- **Stejarul (Quercus robur) din gradina zoologica**
- **Formaţiunile de larice (Larix decidua var. polonica)** valoroase pâlcuri de larice în pădurile din Valea Laiței (între 100-130 ani) etc.

Eleşteele de la Mândra

BIODIVERSITATEA JUDEȚULUI SIBIU

O bună parte dintre siturile Natura 2000 se suprapun cu ariile naturale protejate de interes naţional/județean.

Iezerul Mare –M-ții Cindrel



PRINCIPALELE ACȚIUNI INTREPRINSE DE APM SIBIU ÎN DOMENIUL BIODIVERSITĂȚII

- evaluare adecvată a planurilor/proiectelor/activităților desfășurate în arii protejate;
- reglementarea activităţilor de exploatare a speciilor de floră şi faună sălbatică conform prevederilor Ord. MMDD nr. 410/2008;
- accesare fonduri europene în domeniul biodiversității;
- evaluarea speciilor strict protejate din fauna sălbatică (urs, lup, râs, pisică sălbatica);
- participarea în comisiile de pagube produse de animalele sălbatice;
- participarea în comisia de constatare a uciderilor accidentale ale animalelor sălbatice;
- informarea, consultarea și conștientizarea factorilor interesați.

Evaluarea adecvată a planurilor/proiectelor/ activităților desfășurate în arii protejate

- parcurgerea procedurii de evaluare adecvată (situri NATURA 2000)
- verificări de amplasamente în arii protejate.

Reglementarea activităţilor de exploatare a speciilor de floră şi faună sălbatică, conform prevederilor Ord. MMDD nr. 410/2008

Sunt autorizate pentru recoltare din **flora spontană**: ciuperci, fructe de pădure, plante medicinale, aromatice, decorative, iar din **fauna sălbatic**ă melci, dar și specii de interes vânătoresc, inclusiv specii protejate pentru care se dau derogări.

- 2019 - 72 autorizații de mediu conform Ordinului nr. 410/2008
- 2020 - 81 autorizații de mediu conform Ordinului nr. 410/2008

Accesare fonduri europene in domeniul biodiversității

Proiecte pe tema protecției naturii derulate de APM Sibiu

- Proiectul LIFE08 NAT/RO/000501- 2010 – 2013 Conservarea acvilei țipătoare mici în România Premiat in 2015 la secţiunea BEST LIFE PROJECT de catre Comisia Europeană,

- Twinning RO2006/IB/EN02 2005 - 2007 Faza I-a: Intărirea capacității instituționale a ARPM Sibiu și a APM-urilor din Regiunea 7 Centru cu focusare pe protecția naturii

Twinning RO2006/IB/EN02 2005 - 2009 Faza a II-a: Intărirea capacității instituționale a ARPM Sibiu și a APM-urilor din Regiunea 7 Centru cu focusare pe protecția naturii

Managementul conservativ al siturilor de importanţă comunitară “Insulele stepice Şura Mică - Slimnic”, “Movilele de la Păucea” şi “Mlaca Tătarilor” 2012 - 2015

Pentru Natură şi Comunităţi Locale - Bazele unui management integrat Natura 2000 în zona Hârtibaciu - Târnava Mare –Olt: PH+ PRO MANAGEMENT Natura2000 2011 – 2015

Managementul integrat al diversității biologice și a peisajului pentru dezvoltare regională durabilă și conectivitate ecologică în Carpați - BioREGIO Carpathians 2011 – 2014

Managementul conservativ al siturilor de importanţă comunitară ROSCI0382 Râul Târnava Mare între Copşa şi Mihalţ, ROSCI0431 Pajiştile dintre Şeica Mare şi Veseud şi ROSCI0312 Castanii comestibili de la Buia

Accesare fonduri europene in domeniul biodiversității

Proiectul ***Managementul conservativ al siturilor de importanţă comunitară ROSCI0382 Râul Târnava Mare între Copşa şi Mihalţ, ROSCI0431 Pajiştile dintre Şeica Mare şi Veseud şi ROSCI0312 Castanii comestibili de la Buia*** finanțat prin Programul Operațional Infrastructura Mare.
Beneficiar: APM Sibiu

Obiectivul general:

- elaborarea **planurilor de management** pentru cele 3 situri NATURA 2000, precum şi implementarea măsurilor de management conservativ în ariile vizate de proiect.

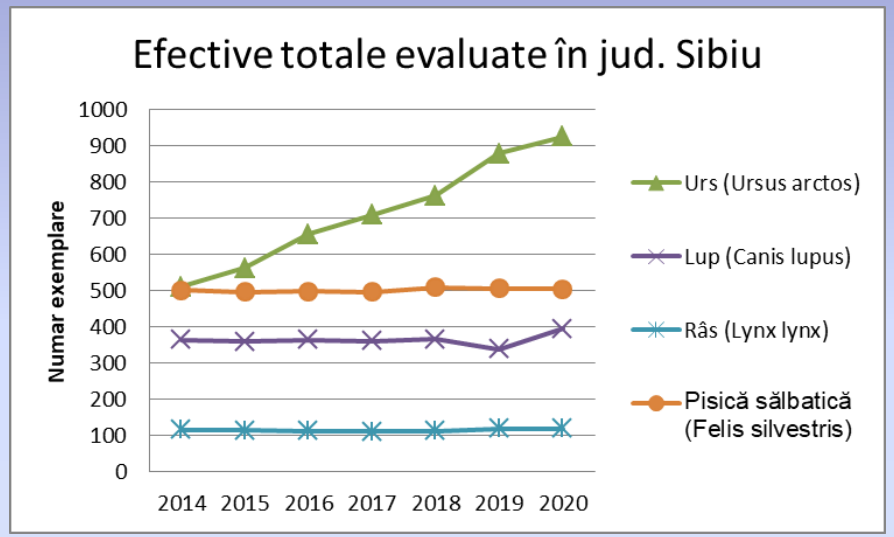
Castanii comestibili de la Buia

Foto: APM Sibiu

Evaluarea speciilor strict protejate (urs, lup, râs, pisică sălbatica)

Participarea la acțiunea de evaluare a speciilor strict protejate împreună cu gestionarii fondurilor de vânătoare, ONG, factori interesați.

Evaluarea speciilor strict protejate (urs, lup, râs, pisică sălbatica)



Evoluția efectivelor speciilor strict protejate

Specia	Efective totale evaluate în jud. Sibiu						
	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Urs (*Ursus arctos*)	512	563	656	709	763	878	926
Lup (*Canis lupus*)	364	359	364	362	366	338	395
Râs (*Lynx lynx)*	116	115	113	112	113	120	119
Pisică sălbatică (*Felis silvestris*)	501	496	498	496	510	506	505

Participarea în comisiile pentru evaluarea pagubelor produse de animalele sălbatice

Evaluarea pagubelor produse de animalele sălbatice culturilor agricole și animalelor domestice se face conform HG 1679/2008.

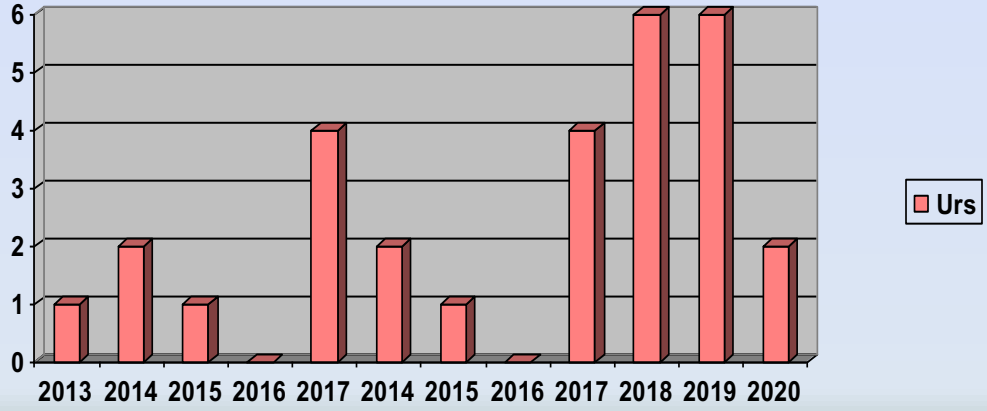
Număr pagube/An	URSI	LUPI	MISTRETI
2016	28	2	38
2017	48	1	18
2018	27	2	13
2019	51	4	69
2020	92	0	88
TOTAL	246	9	226

Participări ale reprezentanților APM Sibiu în comisiile pentru evaluarea pagubelor, conform HG 1679/2008

Participarea în comisia de constatare a uciderilor accidentale ale animalelor sălbatice

Hotărârea nr. 323/2010 privind stabilirea sistemului de monitorizare a capturilor şi uciderilor accidentale ale tuturor speciilor de păsări, precum şi ale speciilor strict protejate

Anul/ specia ucisa accidental	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Urs	1	2	1	0	4	6	6	2



Informarea, consultarea și conștientizarea factorilor interesați

APM Sibiu are o preocupare constantă în domeniul conștientizării populației pe toate grupele de vârstă. Astfel, cu ocazia zilelor aniversare din calendarul ecologic au avut loc prezentări în unități de învățământ de la nivel preșcolar până la cel universitar. De asemenea populația a fost informată în cadrul ședințelor de consultare publică cu privire la situația ariilor naturale protejate din zona de interes.

Munţii Făgăraş – sit Natura 2000

Munţii Făgăraş – Natura 2000

Munţii Făgăraş – Natura 2000

Frumoasa – sit Natura 2000

Frumoasa – sit Natura 2000

Insulele stepice de la Slimnic – sit Natura 2000

Piemontul Făgăraş – sit Natura 2000
Barză neagră

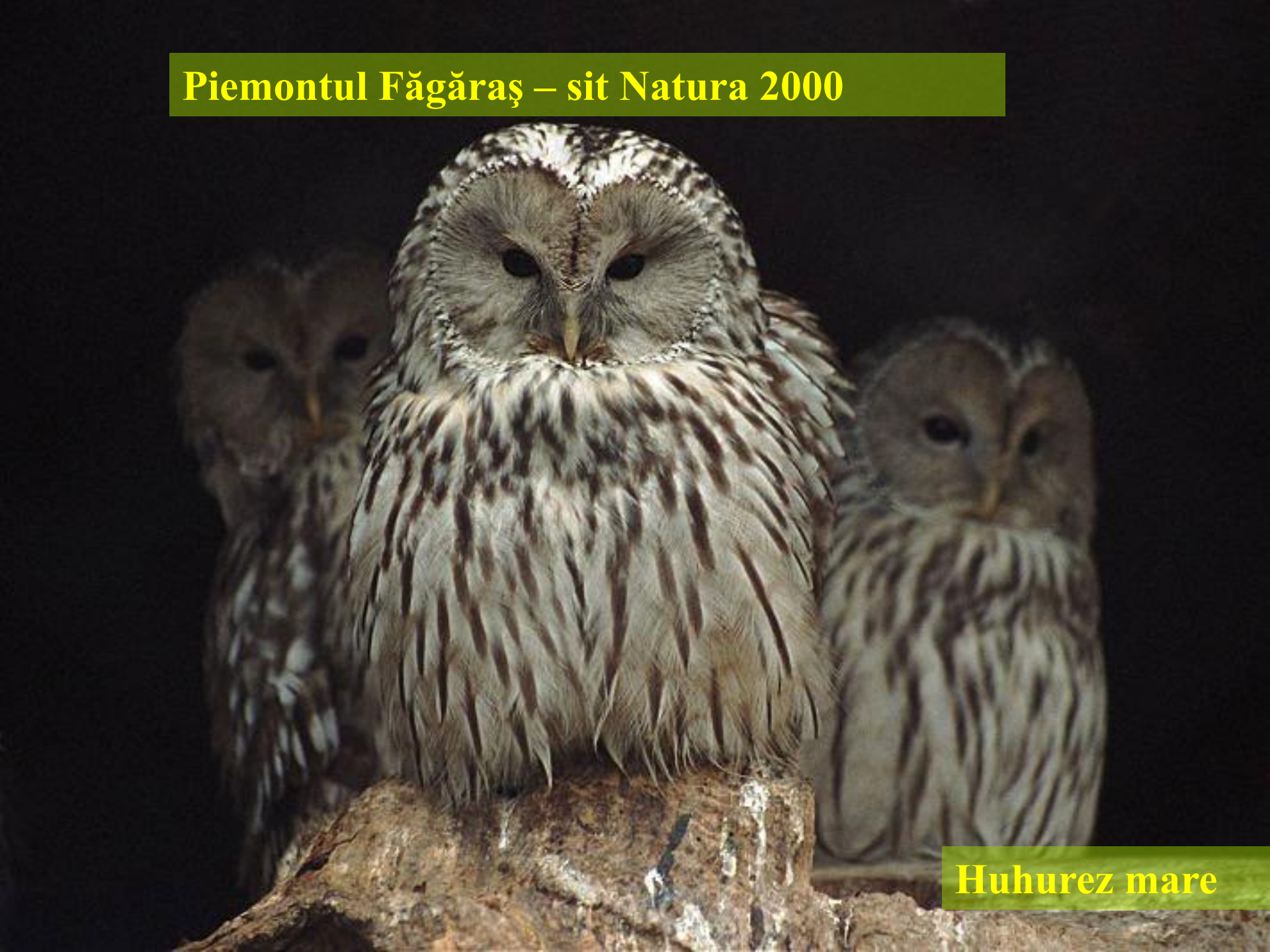
Piemontul Făgăraş – sit Natura 2000

Ghionoaie sură

Piemontul Făgăraş – sit Natura 2000

Ciocănitoare de stejar

Piemontul Făgăraş – sit Natura 2000



Huhurez mare

Piemontul Făgăraş – sit Natura 2000
Ciocârlie de pădure

Piemontul Făgăraş – sit Natura 2000

Sfrâncioc roşiatic

VĂ MULȚUMESC PENTRU
ATENȚIA ACORDATĂ!

Facilităţi acordate angajatorilor

Agenţia **J**udeţeană pentru **O**cuparea **F**orţei de **M**uncă **SIBIU**

Masuri active si alte facilitati acordate de AJOFM Sibiu

- ***subvenţii pentru incadrarea următoarelor categorii:***
- *persoane peste 45 ani –Legea 76/2002*
- șomeri unici întreținători de familie – *Legea 76/2002*
- șomeri de lungă durată – *Legea 76/2002*
- persoane cu *dizabilităţi – Legea 76/2002*
- șomeri care în 5 ani îndeplinesc condițiile pt. pensionare *Legea 76/2002*
- tineri cu risc de marginalizare socială – Legea 76/2002.
- tineri NEETS – Legea 76/2002
- absolvenți– *Legea 76/2002*
- elevi și studenți pe perioada vacanțelor – Legea 72/2007
- persoane in varsta de peste 50 de ani, persoanee cu varsta cuprinsa intre 16 si 29 de ani inregistrate ca someri in evidenta agentiilor pentru ocuparea fortei de munca judetene –OUG nr. 220/2020
- Ucenici in baza unui contract de ucenicie la locul de muncă – Legea nr.279/2005
- Stagiari in baza unui contract de stagiu – Legea 335/2013

Facilităţi acordate angajatorilor

Incadrarea în muncă a absolvenților

Incadrarea în muncă a șomerilor peste 45 de ani

Incadrarea în muncă a șomerilor unici întreținători de familie

Incadrarea în muncă a șomerilor de lungă durată

Incadrarea în muncă a persoanelor cu handicap

Incadrarea în muncă a șomerilor care în 5 ani îndeplinesc condițiile pt. pensionare

Incadrarea în muncă a tinerilor NEET

Incadrarea în muncă a tinerilor cu risc de marginalizare socială

Subvenţionarea angajatorilor care încheie un contract de ucenicie la locul de muncă

Subventionarea angajatorilor care incadreaza in munca persoane in varsta de peste 50 de ani, persoane cu varsta cuprinsaintre 16 si 29 de ani inregistrate ca someri in evidenta agentiilor pentru ocuparea fortei de munca judetene

Angajarea elevilor și studenților pe perioada vacanțelor

I. Incadrarea in munca, pe durata nedeterminata, a absolventilor unor institutii de invatamant

(art.80 din Legea nr.76/2002,cu modificarile si completarile ulterioare

Angajatorii care încadrează în muncă, pe durată nedeterminată, absolvenţi ai unor instituţii de învăţământ primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare absolvent încadrat, o sumă în cuantum de 2.250 lei. Daca **absolvenţii sunt din rândul persoanelor cu handicap** suma se acorda pe o perioadă de 18 luni.

Incadrarea in munca a somerilor de peste 45 de ani
(art. 85 alin.1 din Legea76/2002 modificata si completata)

Angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată şomeri în vârstă de peste 45 de ani primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din aceste categorii, o sumă în cuantum de 2.250 lei, cu obligaţia menţinerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puţin 18 luni.

Incadrarea in munca a şomerilor care sunt părinţi unici susţinători ai familiilor monoparentale

Angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată şomeri care sunt părinţi unici susţinători ai familiilor monoparentale primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din aceste categorii, o sumă în cuantum de 2.250 lei, cu obligaţia menţinerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puţin 18 luni.

Incadrarea in munca a şomerilor de lungă durată

Angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată şomeri de lunga durata primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din aceste categorii, o sumă în cuantum de 2.250 lei, cu obligaţia menţinerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puţin 18 luni

Incadrarea in munca a tinerilor NEET

Angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată tineri NEET (termenul **NEET** se folosește pentru a descrie categoria de tineri **care nu sunt încadrați profesional și nu urmează niciun program educațional sau de formare**) primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din aceste categorii, o sumă în cuantum de 2.250 lei, cu obligaţia menţinerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puţin 18 luni

Incadrarea in munca a persoanelor cu handicap

Angajatorii care, în raport cu numărul de angajaţi, şi-au îndeplinit obligaţia, potrivit legii, de a încadra în muncă persoane cu handicap, precum şi angajatorii care nu au această obligaţie legală, dacă încadrează în muncă pe durată nedeterminată persoane cu handicap şi le menţin raporturile de muncă sau de serviciu cel puţin 18 luni, primesc lunar pe o perioada de 12 luni o suma in cuantum de 2250 lei.

Incadrarea in munca a somerilor care in termen de 5 ani indeplinesc conditiile de pensie anticipata

Angajatorii care încadrează în muncă, potrivit legii, şomeri care, în termen de 5 ani de la data angajării, îndeplinesc, condiţiile pentru a solicita pensia anticipată parţială sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă, dacă nu îndeplinesc condiţiile de a solicita pensia anticipată parţială, beneficiază lunar, pe perioada angajării, până la data îndeplinirii condiţiilor respective, de o sumă în cuantum de 2.250 lei.

Incadrarea in munca
a tinerilor cu risc de marginalizare sociala

Angajatorii care încadrează tineri cu risc de marginalizare socială(nu mai putin de 1 an, maxim 3 ani), în baza unui contract de solidaritate, beneficiază lunar, pentru fiecare persoană din această categorie, de o sumă egală cu salariul de bază stabilit la data angajării tinerilor, dar nu mai mult de patru ori valoarea indicatorului social de referinţă, în vigoare la data încadrării în muncă, până la expirarea duratei contractului de solidaritate.

- ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ nr. 92 din 28 mai 2020 pentru instituirea unor măsuri active de sprijin destinate angajaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, a avut aplicabilitate până la data de 31.12.2020

OUG nr. 220/2020

Subventionarea angajatorilor care incadreaza in munca persoane in varsta de peste 50 de ani, persoane cu varsta cuprinsa intre 16 si 29 de ani inregistrate ca someri in evidenta agentiilor pentru ocuparea fortei de munca judetene

Beneficiari: Angajatorii care în perioada 01.01.2021-01.09.2021 încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, cu normă întreagă, persoane în vârstă de peste 50 de ani ale căror raporturi de muncă au încetat din motive neimputabile lor, în perioada stării de urgență sau de alertă, persoane cu vârsta cuprinsă între 16 și 29 de ani înregistrate ca șomeri precum și cetățeni români, încadrați în aceleași categorii de vârstă, cărora în anul 2020 le-au încetat raporturile de muncă cu angajatorii străini de pe teritoriul altor state, din motive neimputabile lor, prin concediere, primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din această categorie, 50% din salariul angajatului, dar nu mai mult de 2.500 lei.

OUG nr. 220/2020

Subventionarea angajatorilor care incadreaza in munca persoane in varsta de peste 50 de ani, persoane cu varsta cuprinsa intre 16 si 29 de ani inregistrate ca someri in evidenta agentiilor pentru ocuparea fortei de munca judetene

Subventia : Este o suma lunara egala cu 50% din salariul angajatului, dar nu mai mult de 2.500 lei, acordata pe o perioada de 12 luni pentru fiecare persoana astfel incadrata. Subventia se acorda incepand cu data incheierii conventiei intre angajator si agentie.

Legea 72/2007
privind stimularea incadrarii in munca a elevilor si studentilor

Conform prevederilor **Legii 72/2007** privind stimularea încadrării în muncă a elevilor şi studenţilor, **angajatorii care încadrează în muncă elevi şi studenţi pe perioada vacanţelor, beneficiază de un stimulent financiar lunar egal cu 50% din valoarea indicatorului social de referinţă în vigoare, pentru fiecare elev şi student angajat.**

Perioada maximă de acordare a stimulentului financiar este de 60 de zile lucrătoare într-un an calendaristic.

Legea nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului de practica pentru absolventii de invatamant superior

Angajatorii care încheie un contract de stagiu în condiţiile Legii 335/2013 **beneficiază**, la cerere, pe perioada derulării contractului de stagiu, (6 luni) de o sumă în cuantum de **2250 lei/lună** acordată din bugetul asigurărilor de șomaj în limita fondurilor alocate cu această destinație.

Alte prevederi

Angajatorii nu pot primi dublă finanţare pentru aceeaşi persoană.

Prevederile nu se aplică pe perioada în care raporturile de muncă sunt suspendate, conform legii.

Suma lunară se acordă angajatorilor proporţional cu timpul efectiv lucrat de stagiar.

Menţinerea raporturile de muncă ale stagiarilor pe perioada contractului de stagiu încheiat.

Legea nr.279/2005 privind ucenicia la locul de muncă

Durata contractului de ucenicie la locul de muncã se stabileşte în funcţie de nivelul de calificare pentru care urmeazã sã se pregãtescã ucenicul,

a) 6 luni, în cazul în care ucenicia la locul de muncã se organizeazã pentru dobândirea unei calificări de nivel 1;

b) 12 luni, în cazul în care ucenicia la locul de muncã se organizeazã pentru dobândirea unei calificări de nivel 2;

c) 24 de luni, în cazul în care ucenicia la locul de muncã se organizeazã pentru dobândirea unei calificări de nivel 3;

d) 36 de luni, în cazul în care ucenicia la locul de muncã se organizeazã pentru dobândirea unei calificări de nivel 4.

Formarea profesională prin ucenicie la locul de muncă cuprinde pregătirea teoretică şi pregătirea practică.

Durata timpului de muncă este de 8 ore pe zi şi 40 de ore pe săptămână, iar în cazul tinerilor cu vârsta de până la 18 ani, durata timpului de muncă este de 6 ore pe zi şi 30 de ore pe săptămână. Angajatorul poate beneficia, la cerere, pe intreaga perioada de derulare a contractului de ucenicie, de o suma in cuantum de 2.250 de lei pe luna acordata din bugetul asigurarilor de somaj in limita fondurilor alocate cu aceasta destinatie.

Vă mulţumesc

AGENŢIA PENTRU OCUPAREA FORŢEI DE MUNCĂ SIBIU

pentru atenţie