



INSTITUȚIA PREFECTULUI – JUDEȚUL SIBIU

Compartiment Monitorizare
Strada Andrei Șaguna nr.10
Sibiu, 550009

Tel: 0269 210 104
Fax: 0269 218 177

<https://sb.prefectura.mai.gov.ro>

Secretariatul Colegiului Prefectural al Județului Sibiu

ORDINEA DE ZI

A ȘEDINȚEI COLEGIULUI PREFECTURAL AL JUDEȚULUI SIBIU din data de 16.12.2020, ora 10^o

1. Dinamica relațiilor de muncă, indicator al dezvoltării economico-sociale a județului Sibiu.

Prezintă Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu

2. Acțiuni întreprinse de personalul sanitar veterinar din cadrul DSVSA Sibiu, privind implementarea programelor cofinanțate cu fonduri U.E., având ca țintă prevenirea și combaterea bolilor transmisibile la animale și de la animale la om.

Prezintă Direcția Sanitară Veterinară și pentru Siguranța Alimentelor
Sibiu

3. Diverse



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

Dinamica relațiilor de muncă, indicator al dezvoltării economico-sociale a județului Sibiu

Schimbările majore apărute în ultimii ani pe piața muncii au determinat abordări noi la nivel european și național cu privire la flexibilizarea ocupării forței de muncă.

Printre direcțiile strategice de dezvoltare în plan național se regăsește ca obiectiv principal încurajarea muncii și flexibilizarea pieței muncii prin măsuri de adaptare la evoluția socio-economică la nivel european și global.

Flexibilizarea în domeniul relațiilor de muncă aduce schimbări pe trei coordonate principale ale raportului de muncă: timpul de muncă, tipul contractului de muncă și statutul salariatului.

Valorile unanim acceptate din domeniul relațiilor de muncă ce țin de libertatea de alegere a programului de lucru, a locului de unde să se presteze munca sau recurgerea la forme de angajare flexibile dau valențe noi relației angajat-angajator, menite să fidelizeze forța de muncă și să satisfacă totodată din punct de vedere organizațional cerințele postului.

Din perspectivă legală, atât Codul Muncii cât și legislația specială permit angajatorilor implementarea unor forme flexibile de organizare a muncii, care sunt din ce în ce mai des utilizate și care au un efect direct sau indirect în îmbunătățirea mecanismelor de funcționare a pieței muncii.

1. Programul de lucru inegal și programul individualizat de muncă

În Codul Muncii este prevăzută posibilitatea angajatorului de a recurge la un program de lucru diferit față de cel standard prin flexibilizarea acestuia, respectiv prin implementarea programului de lucru inegal sau individualizat.

Programul de lucru inegal presupune o împărțire neuniformă a timpului de lucru de 40 de ore pe parcursul unei săptămâni, cu condiția respectării repausului zilnic ce nu poate fi mai mic de 12 ore consecutive între zilele de muncă.

Programul de lucru individualizat poate fi aplicat numai cu acordul sau la solicitarea salariatului și constă în posibilitatea acestuia de a presta munca în anumite intervale de timp, prestabilite de angajator, cu respectarea unui interval fix în care salariatul se află obligatoriu la muncă.

Atât programul de lucru inegal cât și cel individualizat pot fi combinate, cu condiția respectării dispozițiilor legale privind ambele categorii de programe și totodată cu evidențierea orelor de lucru în mod corespunzător.

Str. Calea Dumbrăvii, nr. 17, Sibiu
Tel.: +4 0269 217 516; +4 0269 210 469; fax: +4 0269 214 712
E-mail: itmsibiu@itmsibiu.ro
www.itmsibiu.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

2. Contractul individual de muncă cu timp parțial

Conform Codului Muncii salariatul cu fracțiune de normă este salariatul al cărui număr de ore normale de lucru, calculate săptămânal sau ca medie lunară, este inferior numărului de ore normale de lucru al unui salariat cu normă întreagă comparabil.

Pe lângă regulile aplicabile contractului cu normă întreagă, contractul individual de muncă cu timp parțial trebuie să cuprindă câteva clauze obligatorii, respectiv: durata muncii și repartizarea programului de lucru; condițiile în care se poate modifica programul de lucru; interdicția de a efectua ore suplimentare, cu excepția cazurilor de forță majoră sau pentru alte lucrări urgente destinate prevenirii producerii unor accidente ori înlăturării consecințelor acestora. În lipsa acestor stipulații contractul se consideră a fi încheiat pentru normă întreagă. Drepturile salariale ale celui angajat cu contract individual de muncă cu timp parțial se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat, raportat la drepturile stabilite pentru programul normal de lucru.

3. Telemunca

Reglementarea acestei forme de organizare a muncii este dată de Legea nr. 81/2018.

Telemunca reprezintă o formă modernă și flexibilă de organizare a muncii, în care activitatea salariatului se desfășoară cel puțin o zi pe lună, în alt loc decât locul de muncă organizat de angajator, cu ajutorul tehnologiei informațiilor și comunicațiilor.

În cadrul contractului individual de muncă în regim de telemuncă sunt cuprinse unele clauze specifice obligatorii printre care cele mai importante sunt: precizarea expresă că salariatul lucrează în regim de telemuncă; perioada și/sau zilele în care telesalariatul își desfășoară activitatea la un loc de muncă organizat de angajator; locul/locurile desfășurării activității de telemuncă, convenite de părți; programul în cadrul căruia angajatorul este în drept să verifice activitatea telesalariatului și modalitatea concretă de realizare a controlului; modalitatea de evidențiere a orelor de muncă prestate de telesalariat; responsabilitățile părților convenite în funcție de locul/locurile desfășurării activității de telemuncă, inclusiv responsabilitățile din domeniul securității și sănătății în muncă.

Pentru a facilita desfășurarea activității în regim de telemuncă OUG nr. 132/2020 prevede sprijinul financiar acordat angajatorilor, în valoare de 2500 lei pentru fiecare telesalariat, în scopul achiziționării de pachete de bunuri și servicii tehnologice necesare desfășurării activității în regim de telemuncă.

4. Munca temporară

Munca prin agent de muncă temporară este legiferată în Codul Muncii ca fiind munca prestată de salariatul temporar care a încheiat un contract de muncă temporară cu un agent de muncă temporară și care este pus la dispoziția utilizatorului pentru a lucra temporar sub supravegherea și conducerea acestuia din urmă.

Salariatul temporar este persoana care a încheiat un contract de muncă temporară cu un agent de muncă temporară, în vederea punerii sale la dispoziția unui utilizator pentru a lucra temporar sub supravegherea și conducerea acestuia.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

Agentul de muncă temporară este persoana juridică, autorizată de Ministerul Muncii și Protecției Sociale, care încheie contracte de muncă temporară cu salariați temporari.

Această formă de organizare permite unei firme care are nevoie să angajeze pe cineva o perioadă determinată, să apeleze la un agent de muncă temporară care va fi echivalentul angajatorului.

Cele mai frecvente situații în care angajatorii recurg la munca temporară sunt acelea în care se dorește prestarea unor activități cu caracter sezonier, a unor activități specializate ori ocazionale sau în care activitatea se află într-o perioadă de vârf.

5. Contractul individual de muncă pe durată determinată

Ca excepție de la contractul individual de muncă pe durată nedeterminată, contractul individual de muncă se poate încheia și pe durată determinată în condițiile și în limitările expres prevăzute de lege.

Contractul de muncă pe durată determinată se încheie pe maxim 36 de luni, între aceleași părți putând fi încheiate maxim 3 contracte de muncă pe durată determinată succesive.

Între cazurile pentru care se permite încheierea contractului pe durată determinată pot fi:

- a) înlocuirea unui salariat în cazul suspendării contractului său de muncă, cu excepția situației în care acel salariat participă la grevă;
- b) creșterea și/sau modificarea temporară a structurii activității angajatorului;
- c) desfășurarea unor activități cu caracter sezonier;

6. Munca la domiciliu

Trăsăturile specifice acestui tip de contract individual de muncă constau în faptul că executarea raportului de muncă se face exclusiv la domiciliul declarat al salariatului. Raportul de muncă pentru munca la domiciliu se caracterizează printr-un grad mare de flexibilitate, având în vedere faptul că salariatul își alege intervalele orare de lucru. Totuși, angajatul are obligația de a se supune controalelor angajatorului, în scopul verificării modului în care sunt realizate sarcinile de serviciu.

7. Munca zilieră

Munca zilieră desfășurată în conformitate cu prevederile Legii nr. 52/2011 are ca scop facilitarea accesului pe piața muncii a persoanelor care nu au o calificare profesională, dar care pot efectua activități de tipul celor sporadice, întâmplătoare sau accidentale, care nu au un caracter permanent.

Una dintre condițiile esențiale ale muncii ziliere este cea privitoare la domeniile în care între zilier și beneficiar se poate stabili raportul de muncă prin acordul de voință al părților, fără a fi necesară încheierea unui contract individual de muncă.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

În baza Ordinului ministrului muncii și protecției sociale nr. 1140/2020 s-a stabilit metodologia de întocmire și transmitere a registrului electronic de evidență a zilierilor.

S-a mărit astfel gradul de digitalizare al acestor înregistrări, întrucât registrul electronic de evidență a zilierilor poate fi completat și transmis direct din teren cu ajutorul aplicației informatice pentru dispozitive mobile denumită "Inspecția Muncii".

Evoluția socială și economică, nevoia de flexibilizare a muncii, a crescut atât în rândul angajatorilor cât și al lucrătorilor, ducând la apariția unor noi forme de raporturi de muncă care au transformat relația tradițională între angajator și angajat.

Funcționalitatea pieței muncii, gradul ei de flexibilitate, afectează în mare măsură competitivitatea economiei și permite ca unele procese de ajustare ale acesteia să se desfășoare cu viteze adecvate.

Diversele forme de muncă prezentate reprezintă instrumente pe care angajatorii le au la îndemână în relația cu angajații pentru a configura un raport de muncă mai flexibil, adaptat propriilor nevoi generate de procesul de muncă și pentru a determina în mod implicit creșterea nivelului de ocupare pe piața muncii.

Remus FURTUNĂ
Inspector Șef



D.S.V.S.A.

NR.45963/08.12.2020

CATRE

INSTITUTIA PREFECTULUI - JUDETUL SIBIU

Prin prezenta, va transmitem materialul cu tema:

“ Actiuni intreprinse de catre personalul sanitar veterinar din cadrul DSVSA SIBIU, privind implementarea programelor cofinantate cu fonduri U.E., avand ca tinta prevenirea si combaterea bolilor transmisibile de la animale la om”

Sănătatea animală are un impact direct asupra sănătății publice, atât din cauza aspectelor legate de siguranța alimentară, cât și din cauza faptului că unele boli ale animalelor sunt transmisibile la om. În plus, epidemiile de boli la animale, pot genera costuri economice semnificative, prin pierderea piețelor interne și a celor de export ale UE, precum și costuri directe de la bugetul UE și de la bugetele statelor membre pentru controlul bolilor în cauză.

Bolile animalelor se pot răspândi rapid, neținând cont de granițele naționale.

UE desfășoară o politică activă în materie de sănătate animală și finanțează programele statelor membre vizând eradicarea, controlul și monitorizarea anumitor boli ale animalelor. Aceste programe au implicat fonduri consistente din partea UE, ele acoperind acțiuni precum vaccinarea și testarea animalelor și despăgubirile acordate pentru animalele sacrificate. În funcție de tipul de boală, eradicarea este un exercițiu complex și poate dura mulți ani.

Costul tratării focarelor de boli anterioare, împreună cu riscul de a gestiona focare viitoare de boli existente sau emergente, demonstrează importanța măsurilor sanitare veterinare ale UE. Aceasta finanțează programele veterinare ale statelor membre pentru un mare număr de boli și zoonoze.

Obiectivele acestor programe sunt:

- eliminarea treptată a bolilor animalelor și punerea în aplicare a unor măsuri de supraveghere a bolilor în statele membre și în UE în ansamblul său;
- asigurarea unui nivel ridicat de sănătate animală, sănătate publică și protecție a consumatorilor;
- garantarea unui nivel ridicat de protecție atât a sănătății animale, cât și a sănătății publice, încurajarea îmbunătățirii productivității în sectorul creșterii animalelor și contribuirea la sustenabilitatea economică a sectoarelor afectate direct sau indirect de un focar de boală animală.

Potrivit Deciziei numărul 2008/341/CE a Comisiei Europene, programele veterinare se clasifica astfel:

1. Programele de eradicare: Obiectivul lor este dispariția biologică a unei boli animale sau a unei zoonoze, ținta finală fiind obținerea, pentru teritoriul respectiv, a statutului de liber sau „oficial liber” conform legislației Uniunii (de exemplu, tuberculoza bovină).





2. *Programele de control*: Obiectivul lor este de a păstra prevalența unei boli animale sau a unei zoonoze la un nivel acceptabil din punct de vedere sanitar (de exemplu, salmoneloza).

3. *Programele de supraveghere/monitorizare*: Obiectivul lor este de a colecta și de a înregistra date cu privire la o populație anume, pentru a evalua evoluția epidemiologică a unei boli animale (de exemplu, gripa aviară).

Din categoria bolilor cofinantate fac parte următoarele: Pesta Porcina Africană (PPA), Encefalopatiile Spongiforme Transmisibile (ESB - Boala vacii nebune; Scrapie), Influența (Gripa) Aviara, Salmonelozele Aviare, Rabia (turbarea) la vulpi, Boala Limbii Albastre (Blue Tongue).

Aceste boli enumerate anterior prezintă o importanță deosebită și au un impact major asupra sănătății animalelor și oamenilor, în majoritate fiind **zoonoze**, adică boli care se transmit de la animale la om.

În **Județul Sibiu**, în cursul anului 2020, s-au înregistrat focare și cazuri de Pesta Porcina Africană (PPA) și Scrapie la ovine.

1. Pesta Porcina Africană (PPA)

Până la data prezentului material, evoluția acestei boli, la *porcii domestici*, se poate sintetiza conform tabelului următor:

Nr crt	Numar focare declarate	Numar focare stinse	Numar focare active	Numar animale moarte	Numar animale ucise	Numar animale despăgubite/ suma -lei
1	18	6	12	210	715	715/1.075.049

Incidența PPA, la *porcii mistreți*, se prezintă astfel:

Nr crt	Numar cazuri declarate	Numar cazuri stinse	Numar cazuri active	Numar animale pozitive
1	30	0	30	30

PPA, la porcul domestic, a evoluat atât la exploatarea nonprofesională (gospodăriile populației), cât și la exploatarea comercială de tip A.

DSVSA SIBIU, prin personalul cu atribuții în domeniu, a desfășurat următoarele activități:

- *Campanii de informare/constientizare* a populației, detinatorilor de animale, privind evoluția PPA - aspecte clinice și epidemiologice, principalele măsuri de biosecuritate în exploatarea de porcine, aspecte privind identificarea și înregistrarea animalelor din specia suină. Acestea s-au realizat prin aplicarea de afișe la avizierile publice și în locurile intens tranzitate de către persoane, comunicate de presă, informații la nivelul UAT-urilor în cadrul ședințelor Consiliilor Locale și ale Unităților Locale de Sprijin, consilierea fermierilor de către





medicii veterinari de libera practica imputerniciți, potrivit atribuțiilor legale în domeniu.

- *Controale tematice* la detinatorii de porcine, având ca scop verificarea respectării prevederilor legale privind identificarea și înregistrarea animalelor din specia suină, a normelor minime de bunăstare și biosecuritate, prevenirea difuzării bolii în teritoriu. Controalele s-au efectuat la exploatațiile situate în zonele de restricție stabilite în jurul focarelor declarate, la toate exploatațiile comerciale de suine, precum și la alte exploatații de pe raza județului. De asemenea, au fost realizate și controale în trafic, pe rutele intens circulate, în paralel cu verificări privind modul de transport al produselor alimentare. Aceste controale au fost efectuate prin colaborarea foarte bună cu cadrele IPJ SIBIU și ale Biroului de Poliție Autostradă.

Astfel, în exploatațiile de suine, au fost realizate un număr de 907 controale, în cadrul cărora, datorită neconformităților constatate, au fost aplicate un număr de 16 sancțiuni contravenționale, în valoare totală de 21.600 lei, precum și un număr de 25 avertismente.

De asemenea, au fost efectuate un număr de 12 acțiuni de control în trafic, fiind oprite în vederea verificărilor, un număr de 190 autovehicule.

- *Acțiuni în caz de suspiciune/combateră a bolii.* În focarele declarate, activitățile specifice de combatere sunt: examinarea clinică a animalelor susceptibile la PPA, prelevarea de probe de sânge, examenul anatomopatologic al cadavrelor, cu prelevarea de probe de organe, instituirea de restricții privind circulația animalelor din/înspre gospodăria afectată, afluirea probelor la laborator, evaluarea animalelor în vederea despăgubirii proprietarului, uciderea suinelor din exploatarea afectată, neutralizarea cadavrelor, efectuarea riguroasă a operațiilor de dezinfectie, efectuarea anchetei epidemiologice, declararea oficială a bolii la Consiliul Local, convocarea Centrului Local de Combatere al Bolilor, în vederea supunerii spre aprobare a Planului de măsuri. Ulterior acestor activități, se desfășoară controale, la exploatațiile situate în zonele de restricție stabilite în jurul focarelor declarate.

În ceea ce privește despăgubirea proprietarilor de animale, potrivit prevederilor DECIZIEI CE nr. SANTE/VP/2020/RO/S12.823617, partea de cofinanțare reprezintă un procent de 75% din totalul sumelor de despăgubit.

2. Scrapie la ovine.

Evoluția acestei boli, la ovine, în cursul anului 2020, se prezintă conform tabelului următor:

Nr crt	Numar focare declarate	Numar focare stinse	Numar focare active	Numar animale moarte	Numar animale sacrificate	Numar animale despăgubite/ suma- lei
1	1	1	3 (2 din 2019)	0	665	665/191.795





Animalele din specia ovina, care aparțin efectivelor afectate, după confirmarea bolii, sunt evaluate de către comisia de evaluare, stabilită potrivit prevederilor Hotărârii de Guvern numărul 1214/2009, fiind apoi sacrificate la un abator autorizat.

Potrivit prevederilor DECIZIEI CE nr. SANTE/VP/2020/RO/S12.823617, partea de cofinanțare reprezintă un procent de 75%, din totalul sumelor de despăgubit acordate proprietarilor de animale.

În cadrul Programului Strategic pentru anul 2020, supravegherea stării de sănătate a animalelor din speciile receptive, se desfășoară prin activități de prelevare de probe, astfel:

- Ovine moarte, 719 probe.
- Ovine sacrificate, 819 probe.
- Caprine moarte, 59 probe.
- Caprine sacrificate, 21 probe.
- Bovine moarte, 55 probe.
- Bovine sacrificate, 479 probe.

Inspectorii DSVSA SIBIU, efectuează controale tematiche la detinatorii de animale, având ca scop verificarea respectării prevederilor legale privind identificarea, înregistrarea și comercializarea animalelor din specia bovină, ovină și caprină, a normelor minime de protecție, bunăstare și biosecuritate, prevenirea apariției sau difuzării bolii în teritoriu.

În acest sens, în cursul acestui an, au fost efectuate un număr de 196 controale, în majoritatea lor, desfășurate în cadrul acțiunii de verificare privind esanțioanele de ecocondiționalitate SMR, conform Acordului de delegare APIA-ANSVSA.

Personalul DSVSA SIBIU acordă o atenție sporită monitorizării evoluției acestei boli, datorită suspiciunilor rezonabile privind posibilă transmitere a maladiei de la animale la om.

Costurile aferente supravegherii acestor boli se ridică la suma de 215.120 lei, cu un procent de cofinanțare de 75 %.

3. Salmonelozele aviare

Programul de prevenire și combatere a **Salmonelozelor la păsări** este canalizat pe trei direcții, respectiv găini ouătoare, găini de reproducție și pui de carne, astfel:

- Supravegherea unui efectiv de 89.500 de găini ouătoare, crescute în 5 ferme comerciale, a unui efectiv rulat în această perioadă de 3.730.000 pui de carne, în 4 ferme și 2 ferme de reproducție.
- Efectuarea de controale oficiale pentru monitorizarea stării de sănătate a efectivelor de păsări. În acest sens, au fost realizate un număr de 15 controale.
- Asigurarea măsurilor de biosecuritate și de profilaxie generală în fermele comerciale, fapt supus verificărilor periodice de către personalul cu atribuții în domeniu, din cadrul DSVSA SIBIU.
- Supravegherea prin examene bacteriologice, efectuate în laboratorul de diagnostic, pe probe de fecale, prelevate din halele de păsări, în cadrul





controalelor oficiale. Frecvența acestor testări este stabilită potrivit prevederilor Ordinului Președintelui ANSVSA 35/2016.

Au fost efectuate examene bacteriologice, respectiv 8 probe în ferme P.C, în ferme G.O.C. 21 probe, iar în ferme de reproducție 142 probe prelevante.

Toate efectivele de păsări incluse în cadrul programului de control oficial au fost testate în cursul anului 2020.

Plata sumelor aferente supravegherii acestor boli este în valoare de 15.000 lei, cu un procent de cofinanțare de 75 %.

4. Influența aviara

Pentru protejarea teritoriului județului nostru și implicit a efectivelor de păsări receptivă, acțiunile de supraveghere a bolii s-au asigurat prin :

- Stabilirea zonelor de risc pe culoarul râurilor Olt și Cibin, în localitățile cu gospodării care au contact cu luciul de apă (Tălmăciu, Avrig, Porumbacu, Noul Român, Bradu, Racovița și Turnu Roșu), precum și în 5 ferme comerciale de găini ouătoare și o fermă de reproducție.
- Supravegherea clinică a stării de sănătate a păsărilor domestice și sălbatice din zonele țintă.
- Au fost efectuate 173 examene de laborator din probe recoltate de la galinacee și palmipede, afluite din localitățile țintă, 150 examene la fermele de găini ouătoare și la o fermă de reproducție, toate cu rezultate negative;

Totodată, având în vedere evoluția bolii pe teritoriul UE, au fost transmise notificări către administratorii fermelor comerciale, asociațiile de profil, administratorii fondurilor cinegetice, privind aspectele clinice și epidemiologice, evoluția bolii și zonele de risc.

În prezent, Influența Aviara nu evoluează în județul Sibiu.

Sumele aferente supravegherii acestor boli se ridică la valoarea de 22.223 lei, cu un procent de cofinanțare de 75 %.

5. Rabia la vulpi

Rabia este în atenția serviciilor veterinare din România și din Uniunea Europeană, fiind întocmită în acest sens, în conformitate cu legislația sanitară veterinară în vigoare, programe de prevenire și combatere a bolii, unele acțiuni fiind cofinanțate din fonduri U.E. (vaccinarea antirabică la vulpe).

Programul de eradicare al bolii cuprinde următoarele activități:

- *Campania de informare a populației* - afisarea de materiale informative, în cele două campanii de vaccinare. Materialele sunt afisate la UAT-uri, printr-un serviciu externalizat. Aceasta este urmată de verificarea acțiunii de către DSVSA SIBIU.
- *Distributia manuală a momelilor, în teren*, de către personalul DSVSA, împreună cu responsabilii fondurilor cinegetice. Astfel, au fost aplicate un număr de 3500 momeli vaccinale.





- *Distributia aeriana a momelilor*, printr-un serviciu externalizat, pe un areal prestabilit.
- *Testarea eficientei vaccinarii*, prin analize de laborator, de la probe prelevate de la vulpi vanate, in cadrul campaniei de impuscare, testate un numar de 60 de probe, cu o eficienta adecvata.

Mentionam ca, rezultatele acestor teste, denota o vaccinare eficienta a acestor animale, fapt demonstrat si de absenta focarelor de rabie in ultimii 5 ani.

Costurile aferente supravegherii acestei boli se ridica la suma de 492.000 lei, cu un procent de cofinantare de 75 %.

6. Boala Limbii Albastre (Blue Tongue)

Supravegherea bolii consta in testarea animalelor din specia bovina, prin afluirea de probe de sânge recoltate de la animalele receptive si capturare de culicoizi (vectori), din localitati țintă de supraveghere, stabilite de catre DSVSA SIBIU: Rosia, Arpasu de Jos, si Micasasa (zone considerate favorabile dezvoltării vectorilor de transmitere a bolii).

În acest an, au fost efectuate examene de laborator pentru 744 bovine, din localitatile tinta. De asemenea, au fost prelevate probe de la rumegatoare provenite din schimburi intracomunitare sau destinate exportului.

Au fost realizate 11 capturi de vectori din specia culicoizilor.

In prezent, Boala Limbii Albastre nu evolueaza in judetul Sibiu, dar jumatatea de sud a judetului este situata in zona de supraveghere a focarului de Blue Tongue declarat in judetul Valcea.

Cheltuielile aferente monitorizarii si supravegherii acestei entitati morbide, se ridica la suma de 9.614 lei, cu un procent de cofinantare de 50 %.

Actiunile desfasurate de catre DSVSA SIBIU, privind implementarea programelor cofinantate cu fondurile Uniunii Europene, avand ca tinta prevenirea si combaterea bolilor transmisibile de la animale la om, constituie o prioritate pentru DSVSA SIBIU, datorita impactului privind sanatatea publica, precum si al celui economic, generat de aceste boli.

Materialul va fi prezentat in sedinta Colegiului Prefectural al Judetului Sibiu, in cursul lunii decembrie 2020.

Cu deosebita stima.

Director Executiv,
Dr. Serban Constantin TICHINDELEAN

Director Executiv Adjunct,
Dr. Flavius Octavian FLUCUS

Sef SCOSBA,
Dr. Nutu RAD

