

Raportul de activitate al Comisiei de Dialog Social de la nivelul Județului Sibiu pe anul 2016

Cadrul legal:

Legea dialogului social nr. 62/2011, actualizată.

Dialogul social înseamnă preocupare, eforturi de a stabili, de a adapta și de a revizui sistemul relațiilor industriale, indiferent că se desfășoară tripartit sau bipartit. În general, dialogul social se concentrează asupra salariilor, locurilor de muncă, organizarea muncii, sănătate și securitate în muncă etc. prin intermediul negocierii colective la toate nivelurile.

În România, dialogul social se desfășoară sub două forme: dialog social bipartit și dialog social tripartit.

Dialogul social bipartit se desfășoară între angajați și angajatori sau organizații ale acestora. În cazul dialogului social tripartit, celor doi parteneri sociali li se alătură și autoritățile administrației publice.

Dialogul social nu trebuie să fie un scop în sine, ci doar o pârghie de abordare și rezolvare a diverselor probleme economice și sociale, fiind o influență pozitivă în promovarea egalității de șanse și promovarea politicilor de îmbătrânire activă.

Relațiile de muncă între angajatori, sindicate / lucrători se schimbă rapid în Europa, iar o orientare spre negociere la nivel organizațional și la nivelul dialogului social devine din ce în ce mai importantă.

Dialogul social în România este un proces care necesită maturizare și un efort susținut din partea tuturor partenerilor implicați (Guvern, patronate, sindicate) pentru a genera rezultate viabile care să încurajeze și să dea legitimitate acestui aspect.

În acest moment, dialogul social este văzut de partenerii sociali ca fiind unul formal, fără să i se acorde o importanță deosebită, dar considerăm că promovarea dialogului social trebuie să fie o responsabilitate a Ministerului pentru Consultare Publică și Dialog Civic pentru a crește rolul sindicatelor / patronatelor, a numărului contractelor colective de muncă, pentru întărirea democrației în piața muncii prin implementarea drepturilor sociale, sprijinirea mediului economic în încercarea de a găsi un mix adecvat între competitivitate economică și progres social.

Rolul Comisiilor de Dialog Social constituite la nivelul județelor este acela de a întări legătura între partenerii sociali, de a le oferi posibilitatea de a-și prezenta problemele pe care le întâlnesc în practică, în vederea identificării soluțiilor. Dar, din păcate, în România, dialogul social rămâne la stadiul de ”prezentare”, deoarece niciuna dintre propunerile înaintate la organele competente centrale, de către secretariatul tehnic al Comisiei de Dialog

Social Sibiu, nu a primit un răspuns, ceea ce determină partenerii sociali să nu mai participe la acest gen de ședințe.

Dialogul social ar trebui să capete încredere prin asigurarea coerenței, atât sub aspect de reglementare, cât și sub aspect instituțional. Asumarea unui model de dialog înseamnă asumarea unor principii de funcționare și, totodată, o practică unitară în implementarea acestora.

În anul 2016, Comisia de Dialog Social constituită la nivelul Județului Sibiu, în conformitate cu Legea dialogului social nr. 62 din 10 mai 2011, privind constituirea și funcționarea comisiilor de dialog social la nivelul administrației publice centrale și la nivel teritorial, și-a desfășurat activitatea în limitele prevăzute de lege.

Ordinul prefectului privind componența Comisiei de Dialog Social Sibiu a fost reactualizat ori de câte ori a fost nevoie. În prezent, structura de baza a acestei comisii totalizează 21 de membri din care 5 reprezentanți ai confederațiilor sindicale reprezentative la nivel național, 5 reprezentanți ai confederațiilor patronale reprezentative la nivel național și 11 reprezentanți din partea autorităților publice locale.

Activitatea Comisiei de Dialog Social are caracter consultativ și vizează, în special, următoarele:

- a) asigurarea unor relații de parteneriat social între administrație, patronat, sindicate, care să permită o informare reciprocă permanentă asupra problemelor de domeniul de interes al administrației sau al partenerilor sociali, în vederea asigurării unui climat de pace și stabilitate economică;
- b) consultarea obligatorie a partenerilor sociali asupra inițiativelor legislative sau de altă natură, cu caracter economico – social;
- c) alte probleme din sfera de activitate a administrației publice centrale sau din județ asupra cărora partenerii sociali convin să discute.

Exceptând lunile februarie, mai și decembrie, când nu au fost convocate ședințele comisiei, datorită schimbărilor intervenite la nivelul conducerii Instituției Prefectului – județul Sibiu și a procesului electoral (alegeri locale și parlamentare) activitatea CDS s-a desfășurat în ședințe lunare ordinare, în prezenta majorității membrilor săi.

Menționăm faptul că, prin tematica abordată în cadrul ședințelor, partenerii sociali prezenți au pus în discuție diverse probleme de ordin economic, social, organizatoric, legislativ etc, pe baza unor materiale prezentate de către fiecare membru.

În anul 2016, la sediul Instituției Prefectului – Județul Sibiu, au fost organizate 8 ședințe ordinare ale Comisiei de Dialog Social și 3 ședințe ale Subcomisiei economico -

financiare privind relațiile de muncă, convocate de confederațiile sindicale reprezentative la nivel național.

Temele care au fost discutate în ședințele Comisiei de Dialog Social Sibiu au vizat subiecte complexe cum ar fi :

- Decizia nr. 814/2015 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art.60 alin.(1) lit.g) din Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii;
- modificarea legii șomajului și a asigurărilor pentru șomaj;
- necesitatea modificării legislației muncii;
- propunerea de înființare în cadrul Inspectoratelor Teritoriale de Muncă a unui Birou de Control format din lideri/membri de sindicat;
- necesitatea modificării Legii dialogului social nr. 62/2011;
- inexistența Contractelor Colective de Muncă la nivel național, la nivel sectorial și la nivel de unitate;
- solicitările Sindicatului Lucrătorilor Poștali din România transmise Instituției Prefectului;
- informare asupra situației existente, privind salarizarea de la S.N.G.N., ROMGAZ,, Mediaș și încălcarea legislației muncii de către angajator;
- inexistența școlilor profesionale, respectiv lipsa personalului calificat;
- propuneri de modificare a Legii nr. 416/20021 privind venitul minim garant, ca urmare a creșterii cuantumului acestui tip de beneficiu începând cu luna ianuarie 2016;
- poziția patronatelor cu privire la amendamentele de modificare a Codului Muncii;
- infraționalitatea la nivelul județului Sibiu;
- situația economico – financiară a județului în urma colectării contribuțiilor sociale;
- necesitatea modificării anumitor articole din Legea nr. 31/1990 privind societățile comerciale, propunere susținută de confederațiile patronale;
- diverse nemulțumiri în cadrul tuturor organizațiilor sindicale.

1. Componenta nominală și organizațională a Comisiei de Dialog Social la nivel județean:

Nr. crt	Instituția/ organizația	Reprezentant desemnat	Funcția
1	Instituția Prefectului	Roman Vasile –Cristian	Prefect
2	Consiliul Județean	Cîmpean Daniela	Președinte
3	Instituția Prefectului	Șandru Anca Livia	Subprefect
4	AJPIS	Boța Ioan Dumitru	Director
5	A.J.O.F.M.	Crețu Mircea Dorin	Director

6	AJFP	Florescu Nicu	Şef administrație
7	IPJ	Ivancea Tiberiu	Inspector. şef
8	ISJ	Firu Ştefan	Inspector şcolar general
9	DSP	Budescu Gabriel	Director
10	ITM	Szombatfalvi Torok Francisc	Inspector. şef
11	C.J. P	Aldea Dorel	Director
12	C.N.S.L.R. – Frăția	Stoicovici Ioan	titular
13	B.N.S.	Karacsony Claudia	titular
14	Cartel ALFA	Zlătar Toma Fabian	titular
15	CSDR	Moldovan Rodica	titular
16	CNS Meridian	Ivanov Gabriel	titular
17	PR	Petian Michaela	titular
18	CNIPMMR	Tatu Constantin	titular
19	UGIR	Tuşinean Ion	titular
20	CONCORDIA	Chiş Ioan	titular
21	CONPIROM	Veteşi Carol	titular

2. Tematica abordată, nivelul de interes al problemelor dezbătute precum și modalitatea de soluționare a fiecărei probleme discutate și participarea partenerilor sociali la ședințele CDS .

Ședință ordinară 28 ianuarie 2016 – a Comisiei de Dialog Social Sibiu

Prezența statutară.

Tema:

1. Informare cu privire la modificarea și completarea Legii dialogului social nr.62/2011 prevăzută de Legea 1/11.01.2016.

2. Propuneri legislative formulate de Instituția Prefectului -Județul Sibiu, referitoare la modificarea legislației, privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și al relațiilor de muncă

Inițiator: Domnul Prefect Ovidiu Ioan Sitterli.

Discuții:

Punctul 1: Se propune modificarea Legii nr.188/1999 privind Statutul funcționarului public, propunere susținută de toți liderii de sindicat, deoarece potrivit Constituției României pot beneficia de protecție socială numai angajații care au calitatea de salariat, iar funcționarii

publici sunt numiți în funcție printr-un act administrativ, desfășurându-și activitatea în baza unui raport de serviciu.

Trebuie să fie o prevedere legislativă clară care să definească funcționarii publici ca și salariați, așa cum este prevăzut în Constituție.

Inițiativa de modificare a legii a aparținut domnului prefect al județului Sibiu, Ovidiu-Ioan Sitterli.

Punctul 2 : În urma discuțiilor se va face o propunere de modificare la legea privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și a relațiilor de muncă.

Nivel de interes: local și național.

Soluționare: Toate punctele urmează să fie dezbătute în cadrul celorlate ședințe.

Probleme curente : Se propune înființarea unui Birou de Control în cadrul Inspectoratelor Teritoriale de Muncă, care să permită participarea reprezentanților sindicatelor/salariaților la activitatea de control. Se propune ca reprezentanții sindicatelor în cadrul acestui birou să fie din partea confederațiilor reprezentative la nivel național, respectiv județean. Se consideră că participarea reprezentanților sindicatelor la controalele efectuate de Inspectoratele Teritoriale de Muncă ar da o mai mare încredere salariaților că le-ar fi respectate drepturile, prevăzute în contractele colective de muncă. În statele U.E unul dintre adjuncții de la ITM este membru de sindicat.

Ședința ordinară 22 martie 2016 – a Comisiei de Dialog Social Sibiu

Prezența statutară.

Tema:

1. Propunere legislativă formulată de Instituția Prefectului -Județul Sibiu și acceptată de partenerii sociali, referitoare la modificarea legislației, privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și a relațiilor de muncă.

2. Propunere legislativă formulată de Instituția Prefectului -Județul Sibiu și acceptată de partenerii sociali, referitoare la modificarea Legii 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată și actualizată.

3. Solicitățile Sindicatului Lucrătorilor Poștali din România transmise prin adresa nr. 3301/29.02.2016 la Instituția Prefectului –Județul Sibiu .

Inițiator: partenerii sociali

Invitați:

- domnul TRÂNBÎȚAȘ Ioan - Șef Oficiu Județean Sibiu;

- domnul ȘERBĂNECI Nicolae – Lider de Sindicat Poșta Română Sibiu

Discuții: Propunerile legislative au fost acceptate de toți membrii comisiei.

Solicitățile formulate de Sindicatul Lucrătorilor Poștali din România au fost:

- neacordarea efectivă a concediilor de odihnă, de mai mulți ani, pentru salariații care lucrează în mediul rural și efectele determinate de această situație.

- solicitarea agenților și factorilor poștali ca funcția lor să fie introdusă în lista salariaților cu condiții deosebite de muncă, pentru a nu mai fi nevoiți să străbată prin ger, arșiță, ploaie, viscol, ninsoare, secetă, zeci de kilometri zilnic, pe orizontală și verticală, cu câte 10 - 20kg atârinate de gât, până la 65 de ani.

Nivel de interes: local și național.

Soluționare: Propunerile de modificare legislativă au fost acceptate de partenerii sociali, cu excepția modificărilor propuse la Legea nr. 108/1999 privind Inspekția Muncii, fapt pentru care nu a fost susținută ideea înființării unui Birou de Control în cadrul ITM –urilor.

Referitor la solicitările poștașilor din România, domnul Szombatfalvi Torok Francisc, inspector șef al ITM Sibiu, i-a invitat pe domnul Șerbăneci și pe domnul Trânbițaș la sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu pentru a purta o discuție pe această temă și pentru a identifica posibile soluții.

Domnul prefect a apreciat propunerea domnului Szombatfalvi Torok Francisc și a solicitat o informare scrisă cu soluțiile identificate.

2. Probleme curente

Ședință ordinară 26 aprilie 2016 – a Comisiei de Dialog Social Sibiu

Prezența statutară.

Tema:

1. Aventura umană de la naștere la piața muncii
2. Promovarea participării pe piața muncii a persoanelor cu risc de marginalizare socială.
3. Propuneri de modificare a Legii 416/2001 privind venitul minim garantat cu modificările și completările ulterioare, urmare a creșterii cuantumului acestui tip de beneficiu începând cu luna ianuarie 2016.
4. Poziția Coaliției pentru Dezvoltarea României și a Confederației Patronale Concordia cu referire la amendamentele la Codul Muncii și comentarii la Proiectul B.N.S de modificare a Codului Muncii.

Inițiator: reprezentanții administrației publice

Discuții:

Punctul 1. Prezentarea a cuprins o serie de analize care le-au permis membrilor Comisiei de Dialog Social Sibiu să cunoască modificările survenite pe piața muncii de-a lungul anilor.

Punctul 2. Concluzia celor prezentate este că se încearcă sprijinirea grupurilor sociale

vulnerabile, în special a celor de etnie rromă, prin integrarea lor în câmpul muncii, lucru argumentat de lipsa educației.

Punctul 3. AJPIS Sibiu prin materialul prezentat a propus o serie de modificării legislative ale Legii nr.416/2001 privind venitul minim garantat, cum ar fi :

a) Introducerea unui nou articol în lege în care să se prevadă ca acest tip de beneficiu de asistență socială să fie acordat pentru o perioadă determinată, de până la 2 ani, cu excepția persoanelor care îndeplinesc condițiile de pensionare și a persoanelor singure care au în îngrijire copii, cu vârsta de până la 7 ani și până la 18 ani în cazul copilului cu handicap grav sau accentuat precum și a persoanelor singure care asigură îngrijirea uneia sau a mai multor persoane cu handicap grav ori accentuat sau persoane vârstnice dependente care nu beneficiază de asistent personal sau îngrijitor la domiciliu, în condițiile legii.

să-i pedepsim.

b) Înființarea unui program de formare profesională care să se adreseze în mod special persoanelor apte de muncă din familiile beneficiare de ajutor social, obligatoriu de parcurs în perioada în care beneficiază de acest tip de beneficiu, de către cel puțin una dintre persoanele apte de muncă din familia beneficiară.

Punctul 4 – S-a amânat reprezentantul Confederației Patronale Concordia nu a fost prezent la ședință, fapt pentru care acest punct va fi reluat în ședințele următoare.

Nivel de interes: local și național.

Soluționare: informare și dezbateri.

2. Probleme curente

Ședința ordinară 30 iunie 2016 – a Comisiei de Dialog Social Sibiu

Prezența statutară.

Tema:

1 Prevenirea furturilor din locuință. Prevenirea infracțiunilor de tâlhărie

2. Riscurile vieții și riscurile profesionale în mediul de muncă. .

Inițiator: Inspectoratul Județean de Poliție și Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu.

Discuții:

Punctul 1. În urma analizei prezentate s-a constatat o ușoară descreștere a faptelor infracționale săvârșite în anul 2016 în județul Sibiu, în perioada 01.01-31.05.2016 față de cele săvârșite în anul 2015 în aceeași perioadă, respectiv 290 fapte sesizate în anul 2015 față de 283 săvârșite în anul 2016. În mediul urban au fost sesizate 179 de fapte în cursul anului 2016, iar în mediul rural 104.

Punctul 2. În urma materialului prezentat de domnul inspector șef s-a ajuns la concluzia, dacă nu se vor reînființa școlile profesionale, Sibiu se va bloc pe piața inserției muncii, deoarece solicitările sunt mari, dar nu există suficiente resurse umane

Motto-ul Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu este » Dacă-ți place ceea ce faci, nu vei munci nici o singură zi din viața ta » - un citat clasic din Confucius.

Nivel de interes: local

Soluționare: În vederea prevenirii săvârșirii de infracțiuni, IPJ Sibiu a dus o campanie de mediatizare a modului de asigurare a locuințelor, campanie derulată cu sprijinul mass-media, intervenții pe trei posturi de radio, două locale și unul național, iar la buletinele de știri ale celor două posturi de televiziune locale au fost transmise recomandări preventive, prin intermediul a 5 intervenții sincron.

Pentru soluționarea problemelor identificate la punctul 2 este nevoie să se reînființeze școlile profesionale.

2. Probleme curente

La acest capitol a fost discutată sesizarea depusă de Uniunea Sindicală Județeană « SANITAS » Sibiu, Afiliată la Federația SANITAS din România, prin intermediul domnului Dan Pîrnoiu –președinte SANITAS Sibiu, înregistrată la Instituția Prefectului –județul Sibiu sub numărul 6370/20.04.2016. Această sesizare se va discuta într-o ședință viitoare a Subcomisiei economico – financiare privind relațiile de muncă.

Ședință ordinară 19 iulie 2016 – a Comisiei de Dialog Social Sibiu

Prezența statutară.

Tema:

- 1.Stabilirea și implementarea unor măsuri de întărire și eficientizare a dialogului social la toate nivelurile.
- 2.Sinteza activității Comisiei de Dialog Social Sibiu pe Semestrul I -

Inițiator: Asociația Patronală Gaz România – Filiala Sibiu și Instituția Prefectului - Județul Sibiu.

Discuții:

Punctul 1: Concluzii: Legea dialogului social trebuie să treacă de la stadiul consultativ la stadiul activ prin responsabilizarea și implicarea directă a partenerilor sociali în transpunerea în fapte a deciziilor luate. Dialogul social trebuie corelat cu perspectivele economice și sociale pe termen mediu și lung și trebuie să transceadă interesele partinice și să se orienteze spre identificarea problemelor și asumarea soluțiilor.

Punctul 2: În urma materialului prezentat s-a concluzionat faptul că până în prezent activitatea Comisiei de Dialog Social Sibiu s-a desfășurat în ședințe lunare ordinare, statutare, exceptând lunile februarie și mai, când ședințele nu au putut avea loc.

Nivel de interes: local

Soluționare: informare și dezbateri.

Probleme curente:

La acest punct domnul Ioan Stoicovici – președinte Sindicatul Liber Romgaz , din cadrul C.N.S.L.R „FRĂȚIA”, U.F.S., „ATLAS” Federația „GAZ ROMÂNIA”, a solicitat sprijin de urgență împotriva abuzurilor conducerii Romgaz Mediaș privind :

- modificarea Regulamentului intern fără consultarea sindicatului reprezentativ;
- evaluarea performanțelor profesionale la nivelul societății se face unilateral, fără acordul Comisiei paritare;
- inițierea procesului de normare a muncii fără consultarea sindicatului reprezentativ

Menționăm că după ședința Comisiei de Dialog Social Sibiu, în care domnul Stoicovici a prezentat doleanțele Sindicatului Liber Romgaz și implicit ale salariaților Romgaz Mediaș, s-au făcut adrese de informare și solicitare a sprijinului către Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice și Ministerul Energiei.

De asemenea, a avut loc și o discuție între inspectorii Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu, reprezentanții Instituției Prefectului – Județul Sibiu și reprezentanții sindicatului Romgaz, respectiv domnul Ioan Stoicovici.

De asemenea, în urma solicitărilor depuse de domnul Ioan Stoicovici la I.T.M Sibiu, inspectorii de muncă au efectuat un control la sediul Romgaz Mediaș, iar raportul încheiat în urma controlului a fost înaintat atât Sindicatului Liber Romgaz cât și Instituției Prefectului – Județul Sibiu.

Ședință ordinară 30 august 2016 – a Comisiei de Dialog Social Sibiu

Prezența statutară.

Tema: Colectarea contribuțiilor sociale în Semestrul I din anul 2016 -

Inițiator: Administrația Județeană a Finanțelor Publice Sibiu.

Discuții: Conform materialului prezentat, principalele obiective urmărite de AJFP Sibiu sunt creșterea gradului de colectarea a veniturilor statului (impozite, taxe, contribuții și alte venituri ale bugetului general consolidat al statului) și combaterea evaziunii fiscale pentru a asigura resurse necesare finanțării cheltuielilor publice. Aceste obiective sunt specificate și în Programul de Guvernare asumat de Guvernul României.

Concluzii: Administrația Județeană a Finanțelor Publice Sibiu va urmări în continuare creșterea gradului de colectare a veniturilor bugetului general consolidat și atingerea țintelor privind indicatorii de performanță stabiliți de Agenția Națională de Administrație Fiscală prin aplicarea anumitor măsuri clar identificate.

Nivel de interes: local

Soluționare: informare și dezbateri.

Probleme curente:

La acest punct s-a pus în discuție de către toți partenerii sociali problemele întâmpinate la punerea în aplicare a O.U.G 20/2016 pentru modificarea și completarea Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative.

În urma discuțiilor purtate, reprezentanții confederațiilor sindicale reprezentative la nivelul județului Sibiu doresc o convocare a tuturor parlamentarilor județului pentru a-și expune doleanțele.

În vederea convocării parlamentarilor județului Sibiu, fiecare confederație sindicală sau autoritate publică urmează să facă o solicitare în scris Instituției Prefectului – Județului Sibiu, în care să fie consemnate subiectele care vor fi discutate în cadrul ședinței la care vor fi invitați toți deputații și senatorii județului Sibiu.

Sedință ordinară 29 septembrie 2016 – a Comisiei de Dialog Social Sibiu

Prezența statutară.

Tema:

1. Provocări legislative în lumea schimbătoare a muncii.
2. Stabilirea de noi criterii pentru extinderea Contractelor Colective de Muncă la nivel sectorial și național, astfel încât să fie asigurat cadrul pentru protejarea unui număr cât mai mare de lucrători de către rezultatele negocierilor colective.

Inițiator: Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu și Asociația Patronală Gaz România – Filiala Sibiu.

Discuții:

Punctul 1. Conform opiniei din materialul prezentat de domnul Szombatfalvi-Torok, eforturile sociale trebuie să fie îndreptate, în primul rând, către muncă, aspect care, într-o societate normală și sănătoasă, reprezintă baza și determină viabilitatea celorlalte trepte ale sistemului de protecție socială generalizat.

Legislația muncii se fundamentează pe baza prevederilor legale specifice drepturilor și libertăților fundamentale ale omului, prevăzute și în Constituția României.

Concluzii: Trebuie să asigurăm o poartă de intrare în normalitate prin implementarea a cel puțin a următoarelor direcții de acțiune: în mediul de muncă, pe piața muncii, în educație și orientarea prin școală, în educația familială.

Punctul 2 – se amână pentru o ședință ulterioară.

Nivel de interes: local și național.

Soluționare: informare și dezbateri.

Probleme curente: Nu este cazul.

Ședință ordinară 28 octombrie 2016 – a Comisiei de Dialog Social Sibiu

Prezența statutară.

Tema:

1. Modificări legislative ale Legii 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă – prezentarea va fi făcută de Agenția Județeană de Ocupare a Forței de Muncă Sibiu
2. Propunere de modificare legislativă a Legii nr.26/1990 privind registrul comerțului - prezentarea va fi făcută de Confederația Patronală din Industrie, Agricultură, Construcții și Servicii din România – CONPIROM
3. Propunere de modificare legislativă a Legii 62/2011 a dialogului social – prezentarea va fi făcută de domnul Fabiu Toma Zlătar - Președinte Filiala Cartel Alfa Sibiu

Inițiator: Agenția Județeană de Ocupare a Forței de Muncă Sibiu, Confederația Patronală din Industrie, Agricultură, Construcții și Servicii din România – CONPIROM și Fabiu Toma Zlătar - Președinte Filiala Cartel Alfa Sibiu

Invitat: Domnul Vladimir Alexandru TOMASEVSCHI –director al Oficiului Registrului Comerțului de pe lângă Tribunalul Sibiu

Discuții:

Punctul 1. Prezentarea a fost făcută de domnul Mircea – Dorin CREȚU, director executiv al Agenției Județene de Ocupare a Forței de Muncă Sibiu și a cuprins noutățile legislative aduse de O.U.G nr. 60/2016 la Legea nr.76/2002 , care au intrat în vigoare la data de 1 decembrie 2016. Dintre noutățile prezentate amintim:

- introducerea în rândul beneficiarilor de măsuri active de ocupare a unei categorii noi, poate cea mai vulnerabilă de pe piața muncii, și anume categoria tinerilor care nu au loc de muncă, nu urmează nicio formă de învățământ sau de formare profesională – tinerii NEET;

b) o altă categorie de persoane introduse pentru a beneficia de măsuri de ocupare active sunt șomerii de lungă durată care nu reușesc să se încadreze în muncă.

c) se introduc noi măsuri active destinate ocupării ce încurajează mobilitatea lucrătorilor prin acordarea unor prime (prima de activare, prima de încadrare, prima de instalare), precum și decontarea navetei. Aceste prime se vor acorda persoanelor șomere înregistrate la agențiile pentru ocuparea forței de muncă care au domiciliul/reședința sau își stabilesc noul domiciliu/reședința în zonele prevăzute în Planul Național de Mobilitate care se aprobă și se actualizează prin hotărâre de Guvern, la propunerea MMFPSPV.

d) se majorează și cuantumul subvențiilor acordate angajatorilor

Punctul 2 –Prezentarea a fost făcută de Confederația Patronală din Industrie, Agricultură, Construcții și Servicii din România – CONPIROM, respectiv de reprezentantul CONPIROM în cadrul Comisiei de Dialog Social Sibiu , Carol VETEȘI.

Ceea ce s-a susținut este modificarea art.237 alin.2 din Legea 31/1990 pentru că pe rolul instanțelor de judecată sunt foarte multe dosare care au ca obiect **dizolvare societate comercială** pentru că societatea nu mai are organe statutare sau acestea nu se mai pot întruni sau din motive care privesc sediul social. Toate acestea s - ar putea reglementa ușor dacă ONRC ar trimite în prealabil societăților comerciale care se află în această situație o notificare, reducându-se astfel dosarele de instanță, reducând în același timp și costurile. Această notificare este prevăzută și în Codul de Procedură Fiscală pentru ANAF.

Punctul 3– Prezentarea a fost făcută de domnul Fabiu Toma Zlătar - Președinte Filiala Cartel Alfa Sibiu. Printre cele mai importante modificări propuse de confederațiile sindicale la Legea dialogului social:

- a) la constituirea unei organizații sindicale să fie necesar un număr de cel puțin 15 angajați dintr-o unitate angajatoare.
- b) angajatorul să invite delegații desemnați de organizațiile sindicale reprezentative la nivel de unitate să participe în consiliul de administrație sau în alte organe asimilate acestuia, la discutarea problemelor de interes profesional, economic, social, cultural sau sportiv.
- c) prelungirea aplicării contractului colectiv de muncă, în condițiile stabilite de prezenta lege, pe o durată de maximum 48 de luni.
- d) În cazul contractelor negociate la nivelul sectoarelor de activitate, contractul colectiv de muncă va fi înregistrat la nivelul respectiv numai în situația în care cel puțin una dintre părțile semnatare are 30% din numărul total al salariaților unităților cu cel puțin 21 de salariați. În caz contrar, contractul va fi înregistrat drept contract la nivel de grup de unități.

- e) declanșarea conflictelor colective de muncă în legătură cu începerea, desfășurarea, încheierea negocierilor contractelor colective de muncă, precum și cu aplicarea acestora să fie garantat de lege și să se soluționeze potrivit procedurilor reglementate prin prezenta lege.

Nivel de interes: local și național.

Soluționare: Secretariatul tehnic al Comisiei de Dialog Social Sibiu, a transmis propunerile partenerilor sociali de modificare a Legii dialogului social nr. 62/2001 și a Legii nr. 31/1990 privind societățile comerciale, Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice.

În urma adresei noastre MMFPSPV ne-a comunicat prin adresa nr. 759/IS/29.11.2016, înregistrată la Instituția Prefectului – Județul Sibiu sub nr. 18379/05.12.2016, faptul că aceste propuneri vor fi analizate astfel încât varianta finală a proiectului de act normativ să fie adaptată și ajustată nevoilor reale ale beneficiarilor.

Probleme curente: Nu este cazul.

Ședință 8 ianuarie 2016 – a Subcomisiei economico – financiare privind relațiile de muncă

Prezența - reprezentanții confederațiilor sindicale reprezentative la nivel național

Tema:

Decizia nr. 814/2015 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art.60 alin.(1) lit.g) din Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii

Inițiator: Domnul Prefect Ovidiu Ioan Sitterli.

Discuții: liderii de sindicate și-au arătat nemulțumirea cu privire la declararea neconstituțională a art. 60 alin. 1 lit.g din Codul Muncii , referitor la interdicția concedierii salariaților cu funcții eligibile într-un sindicat

Nivel de interes: local și național.

Soluționare: Această temă urmează să fie discutată într-o altă ședință a acestei subcomisii, precum și în ședințele Comisiei de Dialog Social Sibiu.

Probleme curente

Ședință 05 februarie 2016 – a Subcomisiei economico – financiare privind relațiile de muncă

Prezența - reprezentanții confederațiilor sindicale reprezentative la nivel național

Tema:

1. Propuneri legislative formulate de Instituția Prefectului – Județul Sibiu referitoare la modificarea legislației Inspecției Muncii, respectiv a Legii nr. 108/1990

2. Discuții privind necesitatea modificării dispozițiilor art.60 alin.(1) lit.g) din Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii, ca urmare a Deciziei nr. 814/2015 a Curții Constituționale.

Inițiator: Domnul Prefect Ovidiu Ioan Sitterli.

Discuții:

Cu privire la primul punct s-a întocmit de către secretariatul tehnic al comisiei o nota de fundamentare privind necesitatea înființării unui asemenea ”birou”, în vederea stabilirii denumirii și obiectivelor lui.

Punctul 2: Blocul Național Sindical a transmis o adresă în care își arată nemulțumirea cu privire la declararea neconstituțională a art. 60 alin. 1 lit.g din Codul Muncii , referitor la interdicția concedierii salariaților cu funcții eligibile într-un sindicat

Nivel de interes: local și național.

Soluționare:

Punctul 1. Se așteaptă un punct de vedere de la ITM Sibiu cu privire la aspectele discutate (argumente pro și contra privind înființarea Birolui de Control)

Punctul 2. Toți liderii au fost de acord cu propunerea de modificare legislativă a acestui articol, propunere care a fost înaintată MMFPSPV .

Probleme curente

Ședință 01 noiembrie 2016 – a Subcomisiei economico – financiare privind relațiile de muncă

Prezența. director - Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția a Copilului Sibiu

- director – Spitalul Clinic Județean de Urgență Sibiu
- director – Spitalul Municipal Mediaș
- director – Spitalul Clinic de Pediatrie Sibiu
- director – Spitalul TBC
- director – Spitalul Orășenesc Cisnădie
- director - Spitalul Orășenesc Agnita
- director - Spitalul Clinic de Psihiatrie Sibiu
- director – Direcția de Sănătate Publică Sibiu
- un reprezentant al Consiliului Județean Sibiu
- un reprezentant al Agenției Județene de Ocupare a Forțelor De Muncă Sibiu
- un reprezentant al Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu

Tema:

1. Adresa Direcției de Sănătate Publică a Județului Sibiu înregistrată la Instituția Prefectului – Județul Sibiu sub nr. 13213/31.08.2016, privind aplicarea O.U.G 20/2016 pentru modificarea și

completare Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal - bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative

2. Revedincări ”SANITAS”

Inițiator: domnul Dan PIRNOIU – președinte Uniunea Sindicală Județeană “SANITAS ” Sibiu

Discuții: Problemele care fac obiectul acestei ședințe au fost discutate și la Consiliul Județean Sibiu, dar au fost aduse în discuție anumite teme care sunt de competența Instituției Prefectului și care nu au fost prezentate la Consiliul Județean:

- modificarea Legii nr. 62/2011 a dialogului social și a Legii nr. 53/2003 Codul Muncii. Modificările Legii nr. 62/2011 au fost deja înaintate instituției dumneavoastră și se referă în principal la inexistența contractelor colective de muncă la nivel de sector de activitate sau de unități ;
- omisiunea din O.U.G. nr. 20/2016 a personalului din cadrul Direcțiilor de Sănătate Publice, a personalului tehnico - administrativ din spitale și a personalului din asistență socială în totalitate, problemă care sperăm să se rezolve cu votul plenului Parlamentului zilele acestea ;
- lipsa cadrului instituțional pentru continuarea studiilor de către asistenții medicali, în vederea avansării acestora de la studii postliceale la studii superioare, problemă care poate fi rezolvată doar la nivelul Ministerului Învățământului ;
- sporul care trebuie să se acorde în urma evaluării performanțelor individuale stabilit în contractele colective de muncă încheiate în anul 2015 ;
- fișa postului –în cadrul unui proces de malpraxis instanța solicită fișa postului ;
- lipsa personalului – populația se plânge de condițiile din spital, de atitudinea personalului, nu reclamă actul medical în sine deoarece nu îl înțelege, dar nu putem asigura servicii medicale de calitate fără personal.

Nivel de interes: local și național.

Soluționare: Doamna președinte a Consiliului Județean Sibiu, Daniela Cîmpean, a solicitat ca până în data de 8 noiembrie 2016 toate instituțiile medico - sanitare și de asistență socială din județ să transmită revendicările fiecăruia, urmând ca în urma unei analize a Comisiei Sociale din cadrul Consiliului Județean Sibiu să fie transmise forumurilor decizionale.

Instituția Prefectului a solicitat Consiliului Județean Sibiu ca, în urma primirii solicitărilor fiecărei instituții în parte, Consiliul Județean Sibiu să le comunice pentru a le putea centraliza într - un singur material care să fie transmis organelor centrale.

Deși în cadrul acestei ședințe, care avea teme de o importanță deosebită atât la nivel local, cât și național, au fost invitați parlamentarii județului Sibiu, niciunul dintre cei 12 parlamentari nu a participat la ședință.

Probleme curente

Deficiențe semnalate la nivelul Comisiei de Dialog Social Sibiu .

În cadrul ședințelor de dialog social se constată lipsa nemotivată și neimplicarea în activitatea comisiei a unor filiale județene ale confederațiilor patronale.

Se simte nevoia tot mai mare de implicarea a Guvernului în soluționarea problemelor din teritoriu prin acordarea unui spațiu mai larg pentru dezbateri și analize sau prin acordarea unei responsabilități mai mari partenerilor sociali în soluționarea problemelor locale, acolo unde sunt reprezentativi.

Secretariat tehnic,

Consilier

Staicu Elisabet